



2016 年毕业生就业质量报告

二零一六年十二月

目录

第一部分 学校概况.....	1
第二部分 毕业生情况.....	5
一、毕业生学院及专业分布.....	5
二、毕业生生源分布.....	5
三、毕业生性别比例.....	7
四、少数民族毕业生分布.....	8
第三部分 毕业生就业情况.....	9
一、毕业生去向分布.....	9
1、毕业生总体去向分布.....	9
2、毕业生分专业去向分布.....	10
二、毕业生就业去向分布.....	10
1、就业单位性质分析.....	10
2、就业单位行业分布.....	12
3、就业单位所在地分布.....	14
第四部分 毕业生就业创业工作举措.....	15
一、建立健全就业创业工作机制和管理制度.....	15
二、搭建特色鲜明的立体化就业创业服务体系.....	17
三、加强创新创业教育，培养创新型人才.....	19
四、就业创业工作成效显著.....	22
第五部分 就业满意度相关分析.....	28
一、大学生就业满意度状况.....	28
二、用人单位对学生满意度状况.....	29
第六部分 就业发展趋势分析.....	30
一、就业率的变化趋势.....	30
二、影响就业结果的因素.....	30
第七部分 就业对教育教学的反馈.....	32
一、2016 届各专业毕业生就业率排序.....	32
二、学校人才培养对毕业生影响比例.....	33
三、对学校就业指导工作的反馈.....	33

第一部分 学校概况

昆明理工大学津桥学院成立于 2001 年，是由昆明理工大学申办、云南省国有大型企业云南省城市建设投资集团有限公司投资，经云南省教育厅审核、国家教育部批准的全日制本科（国有）独立学院。

学校坐落于四季如春、彩云之南的昆明市。学校高新校区地处昆明高新技术产业开发区海源北路，空港校区地处云南省昆明空港经济区。学校机构及管理制度健全，后勤及安保系统完善，是一所功能齐全，以工为主，经、管、文、法、理多科协同发展的综合性大学。现设有经济管理学院、语言文化学院、法学院、电气与信息工程学院、建筑工程学院、理工学院 6 个学院和体育课部、思想政治理论课部 2 个教学部，共 32 个专业，47 个实验室，4 个研究机构，在校学生 9900 余人。2016 年学校 28 个本科专业面向全国 31 个省（市、自治区）招生。

学校全面贯彻党和国家的教育方针，以“教书育人、服务社会、务实创新、追求卓越”为办学宗旨，以人才培养为根本，坚持“立德树人”，以学科专业建设为龙头，以提高质量为核心。着力强化校企融合、协同育人、培养“一专多能、一专多路”多样性应用型人才；着力强化国际化办学特色；着力以社会主义先

进文化为引领，培育“崇尚创造、追求卓越、勤奋刻苦、励志成才”的优秀精神品质，促进学生德智体美全面发展。

学校广泛开展与海外、省外、校企、校研、校校多元化合作，与云南城投集团公司下属 20 余家二级单位全面合作，与华为技术有限公司合作建立信息与网络技术学院，产教融合、协同育人；开展双语教学、国际交流、多证、创业训练、定单定制、交换生项目、卓越人才培养、“本硕连读”等多样性人才培养。

近年来学校同海外 100 余所高校及教育机构建立紧密的合作关系，国际合作与交流项目逐年增多。近两年接待和派出项目参与人数达 1000 人次以上，“请进来”、“派出去”开放式办学特色日益凸显。

学校实行学分制管理，推行按学分收费、辅修第二专业、选课制和弹性学制，外联便捷，为在最长修读年限内保留学籍休学创业等活动创造了条件。同时，可根据学生创业需要延长学制，有利于学生的自主学习、复合培养。学校深化教育教学改革，全面推进科研工作和“质量工程”建设。学校人才培养模式研究项目《独立学院应用型、多样性人才培养模式构建与实践》获得 2013 年云南省政府省级教学成果奖二等奖。

学校以学生为本、德育为先、立德树人，重视学生思想政治教育工作和团学工作，重视校园文化和学生综合素质培养，注重学生人文素养和精神熏陶，开展内涵丰富、品味高尚、覆盖

面广、具有津桥特色的“津桥讲坛”、“三大文化月”、“六大文艺演出”、“好书共分享”等系列文化活动。近年来，学校培养了考取哈佛大学商学院研究生的王卉，荣获第一届“云南省创业省长奖”的刘尧，荣获“云南民办教育十大人物”、创办了云南长水教育投资集团的张韶维，荣获云南省大学生十大年度人物、被墨尔本大学录取的吴思思；与此同时，学校学生参与国家及省级各类与本专业相关的学科竞赛及体育比赛累计荣获国际级奖项 1 项、国家级奖项 82 项、省级奖项 124 项；学校连续四年荣获云南省大学生创业计划大赛一、二等奖，学生参与创业项目 171 项、获奖 72 项（其中一等奖 6 项）。近四年学校毕业生年终就业率均在 98.9% 以上，荣获“云南省高校毕业生就业创业工作先进单位”，连续四年荣获“云南省高校毕业生就业创业工作目标责任考核一等奖”；学生出国深造、考研升学、公务员、司法考试、大学英语四级考试及各类职业资格通过人数也不断攀升。另外，2015—2016 学年，学校共有 2747 名先进个人次获得国家级、省级各类奖助学金及社会奖助学金，受奖面占学生人数的 30.3%。奖励金额达 702.61 万元。学校为家庭经济困难的学生提供校内勤工助学岗位 785 人次，为 1573 名学生办理生源地助学贷款，贷款金额达到 1153.33 万元；为使我校家庭经济困难学生顺利完成学业，切实做好学校家庭经济困难学生的帮困、助学、育人工作，结合我校实际情况，制定了家庭经济困难学生资助管理办法、

学生临时困难补助管理办法、学生学费减免实施办法；对于特别优秀的考生，学校还会给予当年学费减免的政策。

经过多年的发展，学校获批“云南省首批学分制教学管理单位”、“云南省民办首家按学分收费院校”、“云南省教育厅海外留学生招生资格学校”、“云南省文明学校”、“云南省平安校园”、“云南省民办示范学校”、“云南省地方大学转型发展试点院校”等。设有“云南省国资委干部培训中心”、“国家教育部 科技部大学生创业园津桥基地”、“国家大学生科技园津桥分园”、“南开大学、厦门大学、大连理工大学、复旦大学 EMBA 联合办学点”、“云南省未来研究会挂靠单位”、“云南省泛亚物流研究院”、“GMS 中外合作法律研究咨询中心”，产学研联合企业 28 个、35 个校内实践基地、119 个校外实习实训及联合培养基地、社会考点 16 个、国外及台湾地区建立合作院校 100 所、开展合作项目 60 余个、国内外交换生合作院校 12 个。

学校力争在规模、质量、特色、品牌四个方面做大、做高、做精、做强，并按“十三五”规划加快建设步伐，为把我校建设成为西部一流、全国知名、特色鲜明的高水平应用型大学而努力奋斗。

第二部分 毕业生情况

一、毕业生学院及专业分布

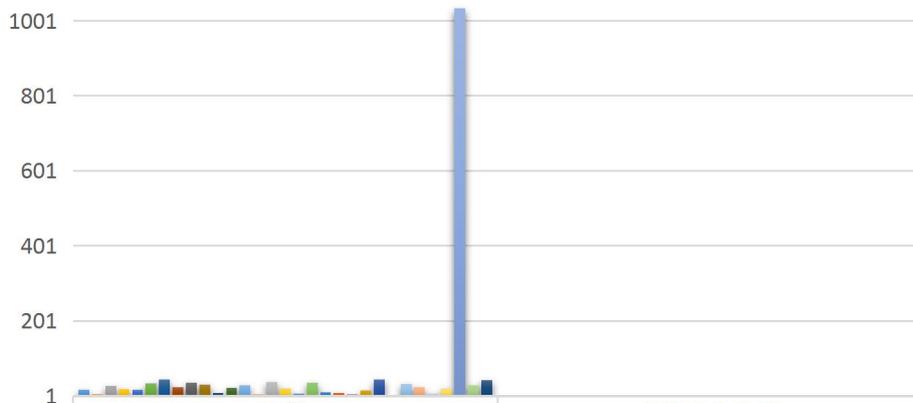
昆明理工大学津桥学院 2016 届毕业生涉及 6 个二级学院
19 个专业，共计 1706 人。

毕业生所在学院及专业分布情况

学院	专业	人数	占毕业生人数比例	合计
理工学院	测绘工程	52	3.05%	85
	汽车服务工程	33	1.93%	
建筑工程学院	城市规划	23	1.35%	438
	给水排水工程	55	3.22%	
	建筑学	53	3.11%	
	水利水电工程	87	5.10%	
	土木工程	220	12.90%	
电气与信息工程学院	电气工程及其自动化	114	6.68%	233
	电子信息科学与技术	42	2.46%	
	计算机科学与技术	57	3.34%	
	计算机软件	20	1.17%	
语言文化学院	对外汉语	53	3.11%	97
	英语	44	2.58%	
法学院	法学	202	11.84%	202
经济管理学院	工商管理	153	8.97%	651
	国际经济与贸易	86	5.04%	
	会计学	269	15.77%	
	市场营销	61	3.58%	
	物流管理	82	4.81%	

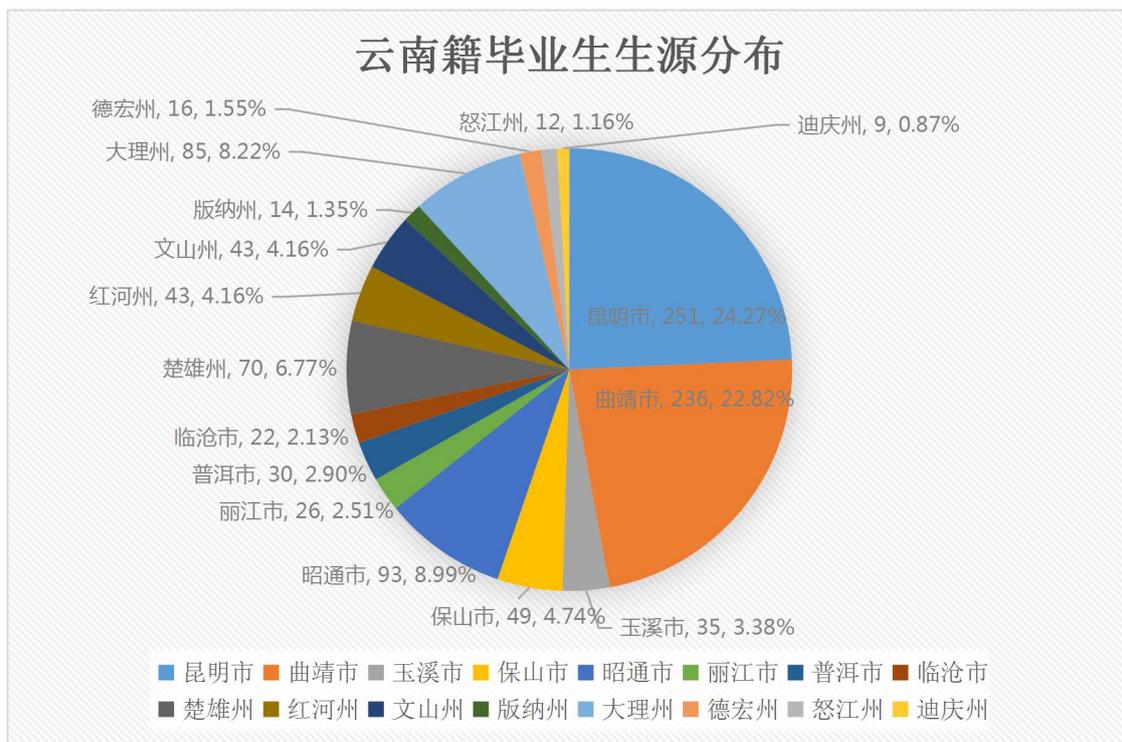
二、毕业生生源分布

毕业生生源地分布

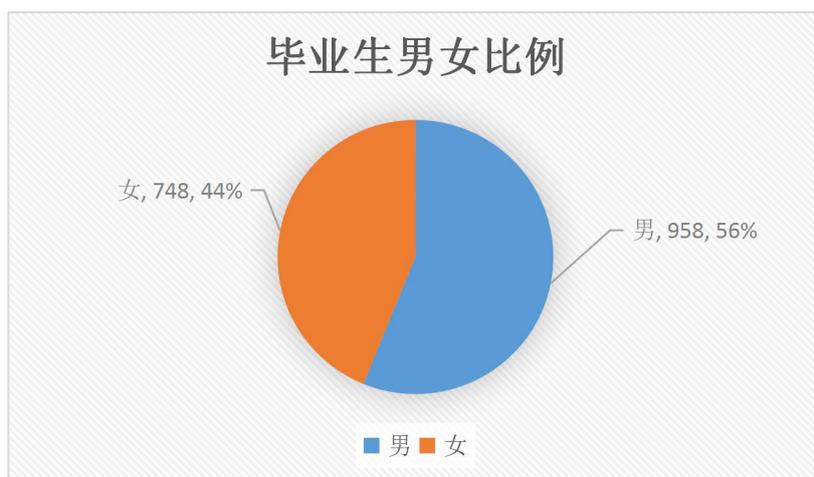


	人数	占毕业生比例
安徽省	17	1.00%
北京市	6	0.35%
福建省	28	1.64%
甘肃省	20	1.17%
广东省	17	1.00%
广西	34	1.99%
贵州省	44	2.58%
海南省	25	1.47%
河北省	37	2.17%
河南省	31	1.82%
黑龙江省	9	0.53%
湖北省	23	1.35%
湖南省	29	1.70%
吉林省	5	0.29%
江苏省	38	2.23%
江西省	21	1.23%
辽宁省	8	0.47%
内蒙古	36	2.11%
宁夏	11	0.64%
青海省	9	0.53%
山东省	5	0.29%
山西省	16	0.94%
陕西省	44	2.58%
上海市	1	0.06%
四川省	33	1.93%
天津市	25	1.47%
西藏	7	0.41%
新疆	21	1.23%
云南省	1034	60.61%
浙江省	29	1.70%
重庆市	43	2.52%

我校 2016 届毕业生生源分布于全国 31 个省、直辖市、自治区，其中云南籍生源毕业生为 1034 人，占毕业生总人数的 60.61%。



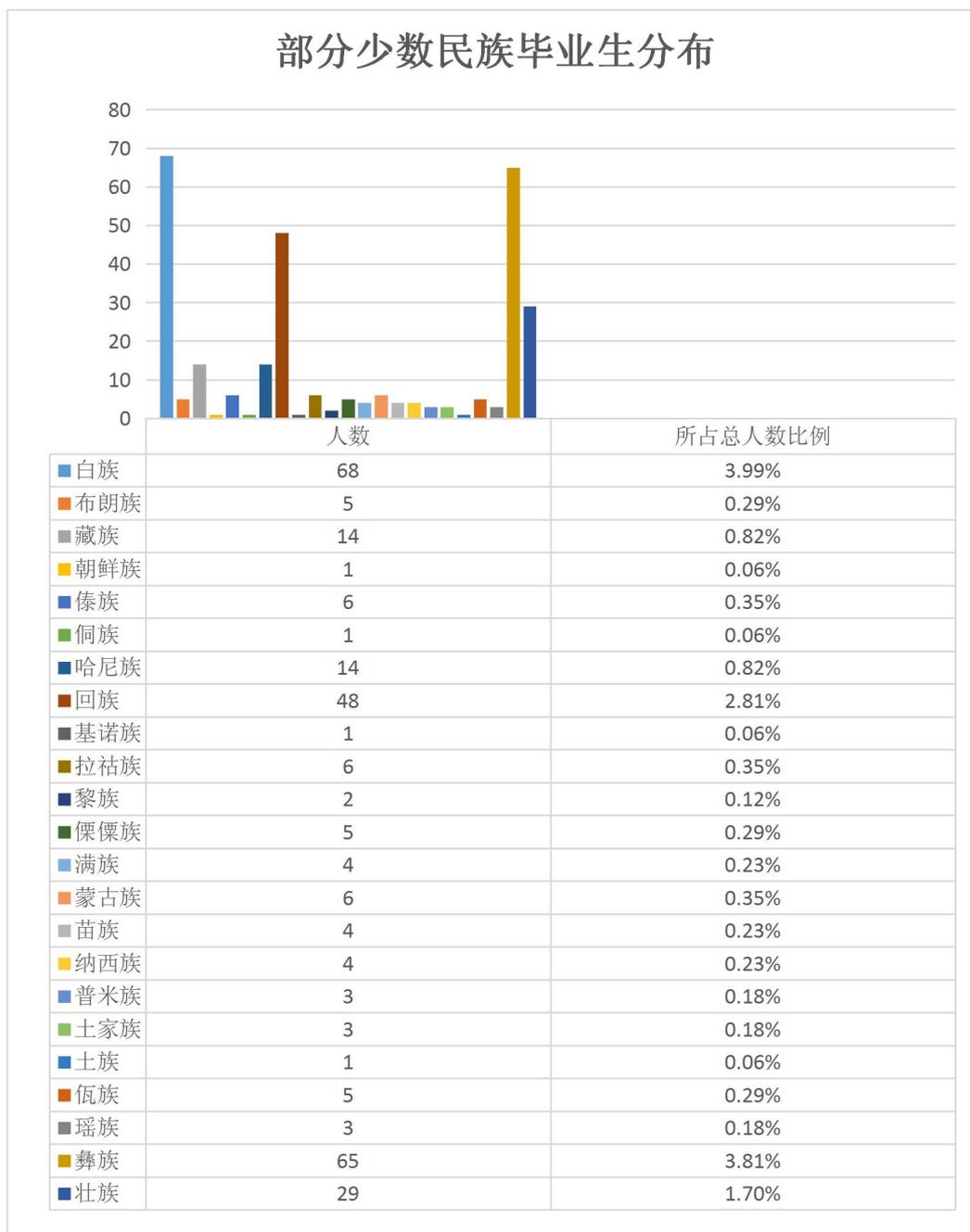
三、毕业生性别比例



我校 2016 届毕业生中共有男生 958 人，占毕业生人数的 56%，

女生 748，占毕业生人数的 44%，男女性别比例为 1.28:1。

四、少数民族毕业生分布



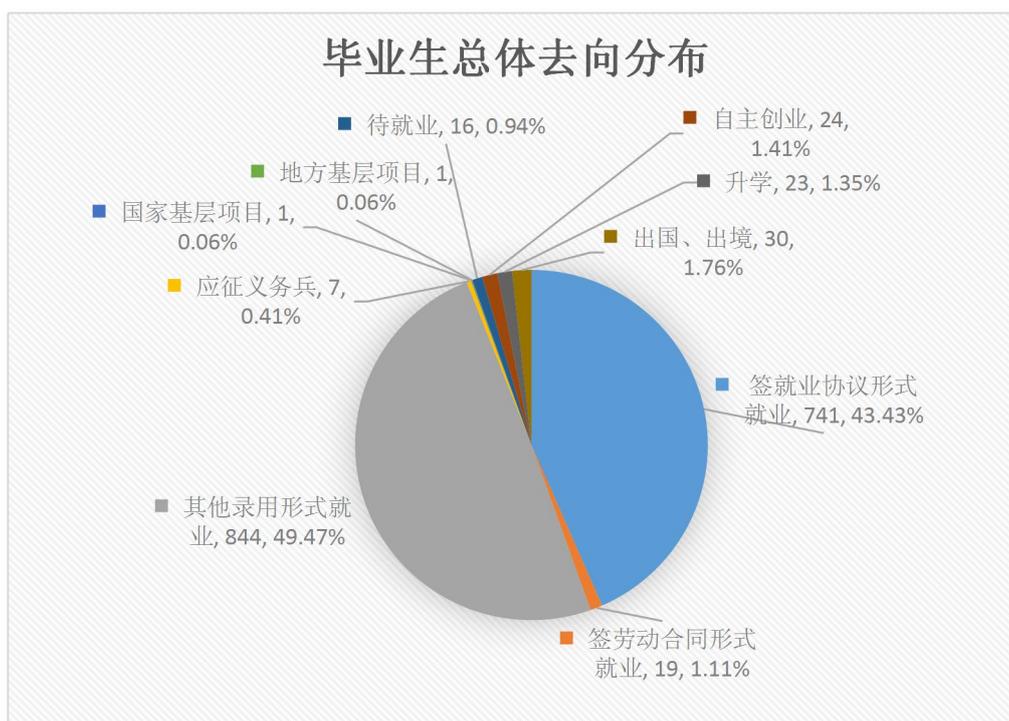
我校 2016 届毕业生中，少数民族毕业生为 298 人（总人数 1706 人），占毕业生总数的 17.47%。

第三部分 毕业生就业情况

昆明理工大学津桥学院 2016 届毕业生涉及 6 个二级学院 19 个专业，共计 1706 人。初次就业率为 95.03%，年终就业率为 99.12%

一、毕业生去向分布

1、毕业生总体去向分布



国家基层项目：“国家特岗教师”和“国家西部志愿者项目”

地方基层项目：“云南地方特岗教师”、“西部志愿者云南地方项目”、“三支一扶”、“到村任职”

出国出境：出国留学和出国工作

升学：考取国内大学研究生

应征入伍：服义务兵役和士官直招

2、毕业生分专业去向分布

毕业生分专业去向分布

去向 专业	出国出境	地方基层项目	国家基层项目	其他录用形势	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	升学	应征义务兵	自主创业	待就业	总计
工商管理	6			133	10				4		153
市场营销	3			41	10	3			4		61
会计学	5	1	1	201	44	10	3		4		269
物流管理	3			71	2			1	2	3	82
国际经济与贸易	1			74	7			1	2	1	86
给水排水工程	1			23	31						55
水利水电工程				38	42	5	1			1	87
建筑学	1			25	25		2				53
城市规划				4	19						23
土木工程	1			175	39			3	1	1	220
测绘工程				5	45		1			1	52
汽车服务工程				2	28	1			2		33
计算机软件				1	19						20
计算机科学与技术				3	51				1	2	57
电子信息科学与技术	1			18	20			2		1	42
英语	1			2	37	1	2			1	44
对外汉语	11			2	40						53
法学	2			21	166		4	1	4	4	202
电气工程及其自动化	1			5	104		4				119
总计	37	1	1	844	739	20	17	8	24	15	1706

二、毕业生就业去向分布

1、就业单位性质分析

单位性质分布

单位性质	人数	占就业人数比例
机关	71	4.20%
医疗卫生单位	1	0.06%
其他事业单位	74	4.38%
国有企业	234	13.84%
其他企业	1144	67.65%
高等教育单位	3	0.18%
中初教育单位	9	0.53%
其他	62	3.67%
三资企业	3	0.18%
部队	9	0.53%

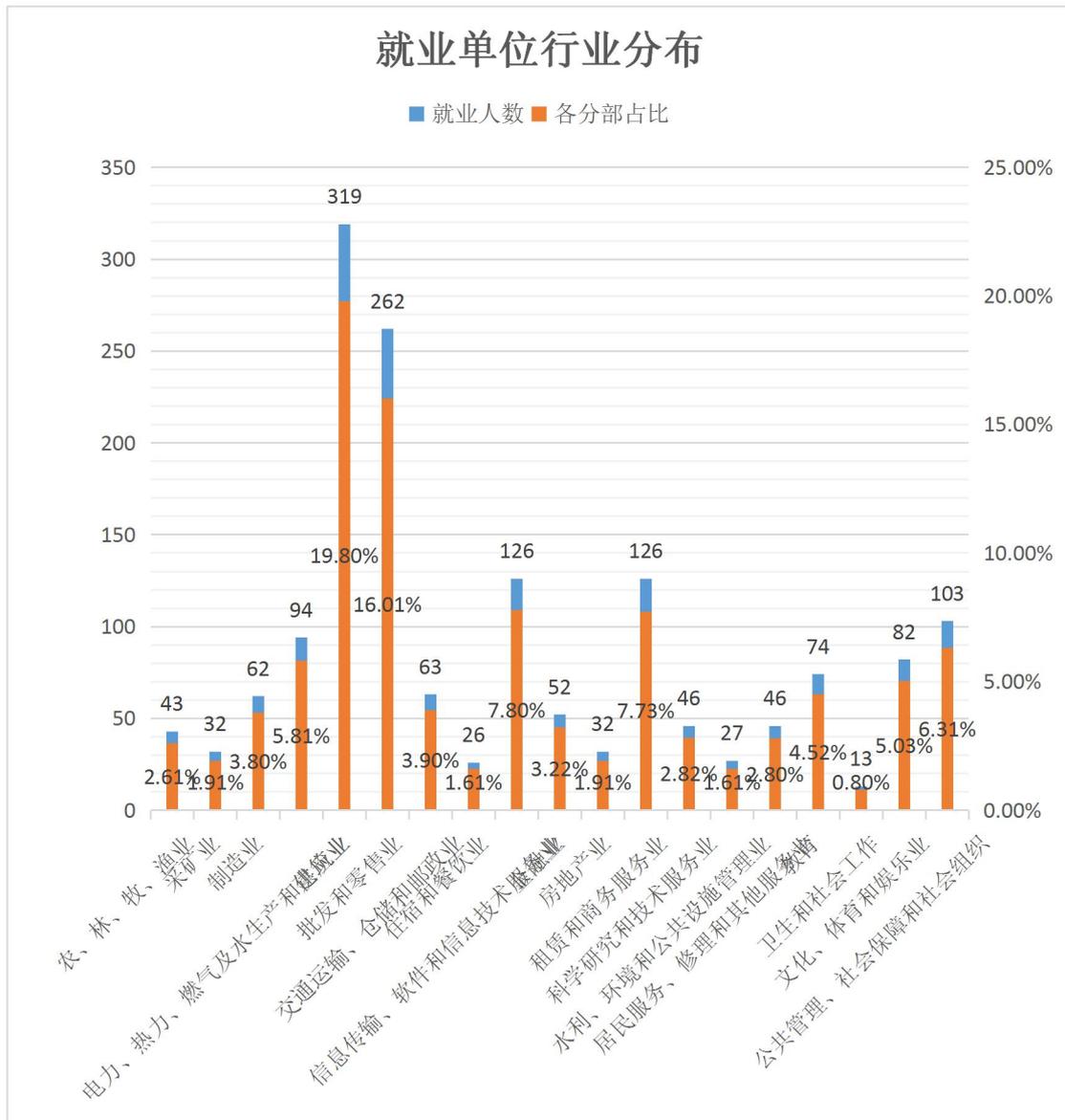
就业单位以企业为主，其中中小型企业 and 民营企业占 67.65%，国有企业占 13.84%，机关事业单位占 8.58%。从就业单位性质比例中可以看出，我校毕业生适应市场和社会需求，弥补了重点院校学生不愿到中小型企业就业的人才缺口，对当地中小企业和民营企业的发展起到推动作用，用人企业评价我校毕业生“进得去、呆得住、干得好”。

分专业单位性质分布

单位性质单 专业	机 关	医疗 卫生 单位	其他 事业 单位	国有 企业	其他 企业	三资 企业	中初 教育 单位	高等 教育 单位	其他	部 队	总计
工商管理	4		1	4	125				8		142
市场营销	3			7	44						54
会计学	17	1	6	36	185	1		1	7		253
物流管理			2	3	66	1			2	1	74
国际经济与贸易	5		1	8	65		2			1	81
给水排水工程	2		4	16	30				2		54
水利水电工程	2		13	18	46		2		4		85
建筑学			9	10	31						50
城市规划			6	8	9						23
土木工程	6		7	68	127			1	5	3	213
测绘工程	3		2	1	40				4		50
汽车服务工程					31						31
计算机科学与技术	1		1	3	46				3		54
计算机软件				3	17						20
电子信息科学与技术	1		3		31				2	2	37
英语	2		4	3	25		2	1	3		39
对外汉语	3		1	2	34		2				42
法学	20		13	16	113	1	1		22	2	186
电气工程及其自动化	2		1	28	79						110
合计	71	1	74	234	1144	3	9	3	62	9	1610

其中分专业单位性质分布统计中，不包括自主创业（24人）、出国出境（37人）、升学（17人）和国家地方基层项目（2人）。

2、就业单位行业分布



从就业单位行业分布来看，就业人数最多的四个行业为：建筑业（19.80%）、批发零售（16.01%）、租赁和商业服务（7.80%）、信息传输、软件和信息技术服务（7.80%）；从就业单位提供的薪酬分析看，我校毕业生平均薪酬为 3720 元，其中电气与信息工程学院电气工程及其自动化专业毕业生薪酬最高，平均薪酬为 5830 元。

3、就业单位所在地分布

就业单位所在地分布

就业地区省份分布	本科就业人数	各分部占比
北京市	26	1.54%
天津市	28	1.66%
河北省	16	0.95%
山西省	6	0.35%
内蒙古自治区	13	0.77%
辽宁省	5	0.30%
吉林省	1	0.06%
黑龙江省	6	0.35%
上海市	14	0.83%
江苏省	24	1.42%
浙江省	11	0.65%
安徽省	4	0.24%
福建省	9	0.53%
江西省	6	0.35%
山东省	6	0.35%
河南省	17	1.01%
湖北省	7	0.41%
湖南省	17	1.01%
广东省	33	1.95%
广西壮族自治区	18	1.06%
海南省	13	0.77%
重庆市	12	0.71%
四川省	15	0.89%
贵州省	16	0.95%
云南省	1337	79.07%
西藏自治区	5	0.30%
陕西省	9	0.53%
甘肃省	6	0.35%
青海省	2	0.12%
宁夏回族自治区	5	0.30%
新疆维吾尔自治区	4	0.24%
合计	1691	100.00%

从就业单位所在地分布来看，毕业后 79.07% 毕业生选择留在或暂时留在云南就业。

第四部分 毕业生就业创业工作举措

一、建立健全就业创业工作机制和管理制度

（一）健全就业创业工作领导机制

学校就业创业工作实行校长负责制，实施校、院、班三级管理机制，签订校—院—班三级就业创业工作目标责任书，做到年初有计划，年中有检查，年末有考核。

学校成立“津桥学院创新创业教育研究中心”，负责以下创新创业工作：一是以教务处为主导，进行创新创业教学体系设计及教学改革发展和规划；二是以学生工作处为主导，开展创新创业实践和培训，组织参加各类创新创业大赛；三是以教学科研改革发展研究处为主导，组织创新创业教学改革项目申报及研究；四是以电气与信息工程学院和学校信息网络中心为主导，开展“互联网+创业”教育和创新技术研发；五是以各二级学院为主导，开展丰富多彩创新创业活动。各部门分工明确，责任到位，协同工作。

（二）完善就业创业资金扶持和政策保障

学校在云南省政府给予的 100 万创业扶持资金中专设创新创业基金，用于资助创业项目。为每个创业项目提供 2 万元无息贷款，同时积极帮助创业学生申办云南省“贷免扶补”和“小额无息贷款”。截止 2016 年 10 月，为 10 个创业项目提供无息贷款，为 23 名学生成功办理云南省“小额无息贷款”。同时，学校积极引进了“城投”、

“理想”、“星长征”、“伍达天”等社会创新创业奖励基金，奖励学生创新创业，迄今为止，已有 58 名学生获得奖励，累计发放奖金 10 万余元。

根据国家和云南省创新创业及就业的相关政策，先后制定了《昆明理工大学津桥学院 2016 年毕业生就业创业工作实施意见》、《昆明理工大学津桥学院关于鼓励开展大学生创新、创业活动的奖励办法》、《昆明理工大学津桥学院创业扶持资金使用办法》、《昆明理工大学津桥学院创新创业课外学分及实践学分管理办法》等 53 份创新创业及就业文件，为创新创业教育的规范管理提供了有力保障，提升了学校创新创业及就业工作水平。

（三）多层次多渠道加强就业创业师资队伍建设

近年来，学校以建设地方应用型高水平大学为契机，以就业创业能力提升为抓手，着力加强就业创业师资队伍建设，开展了一系列卓有成效的工作：依托在我校挂牌成立的“云南省国资委干部培训中心”，联合“云南城投”下属的 20 多家子公司，开展青年教师就业创业实践培养；2016 年 1 月 8 日至 1 月 10 日“全国大学生创业指导教师培训班”在我校举办，我校选派了 11 人青年教师参加培训，并获得由教育部教育管理信息中心颁发《全国大学生创业培训指书》；2015 年 12 月学校选派负责就业创业指导教师 2 人去北京参加首届全国民办高校创新创业教育干部培训班，并获得合格证书；2016 年 7 月学校派分管教学校长、教务处长，以及优秀大学生创新创业大赛指导教师参

加云南省教育厅与中国人民大学培训学院共同组织的首期云南省高校创新创业教育高端培训。同时，学校还组织了 100 余次的就业创业工作业务培训和教学研究交流会。此外，以创业园为依托，打造创业师资指导的实践平台，增强创业师资的自培能力。

二、搭建特色鲜明的立体化就业创业服务体系

一是开展“津桥五周三月”特色服务活动。根据毕业生和翌年毕业生就业创业倾向调查结果，有针对性地进行就业创业指导，并开展“津桥五周三月”特色服务活动，即：“毕业生升学、留学服务周”；“大学生基层项目宣传咨询周”；“毕业生模拟面试模拟招聘活动周”；“大学生应征入伍宣传与服务周”；“毕业生离校服务周”；“大学生心理健康文化活动月”；“大学生创业宣传与服务活动月”；“大学生法律宣传月活动月”。

二是举办形式多样的校园就业洽谈会。2016 年共举办大中型招聘会 5 场，小型招聘会和企业宣讲会 78 场，共计 714 家企业到校招聘，累计提供岗位 14920 个，达到毕业生人数的 8.7 倍。大型招聘会如：2016 届毕业生双向选择洽谈会暨“千企万岗进校园，优质服务促就业”活动、“西山区 2016 年高校毕业生服务月活动暨津桥学院现场招聘会”活动、昆明理工大学津桥学院 2017 届毕业生双向选择洽谈会。

三是落实“三困生”和特殊学生就业帮扶工作。学校扎实开展“三困生”、特殊学生、边疆少数民族学生等困难学生的就业帮扶工作。建立困难学生就业档案，采取按时关心，按时帮扶和指导，并优先提供就业岗位等措施帮助困难学生顺利就业。

四是引导和鼓励毕业生面向基层就业创业。学校认真贯彻中共中央办公厅《关于引导和鼓励高校毕业生面向基层就业的意见》文件精神，开展“到西部、到偏远地区、到艰苦行业、到中小企业和非公有制单位、到农村、到社区、到祖国最需要的地方就业创业”为主题的宣传教育活动，引导和鼓励毕业生到基层就业创业。

五是立体化建设就业创业服务体系。学校为创业的学生提供工商、财税、政策法规咨询“一站式”服务，依托创新创业战略联盟合作单位，为学生创业者提供共享创业工位、项目辅导和培训服务（2016年，为学生开设了企业培训服务58场，培训学生达2100名）；引进天使投资和风险投资，助推项目成长（目前，津桥学院创业基金、云南省农村信用社和云南柯润投资有限公司已为14个创业团队提供资金支持）。

六是成立津桥学院校友会，发挥校友帮扶作用。学校于2016年11月21日成立校友会，其理事成员覆盖政府部门、企业、商界等不同领域的校友。学校积极组织校友开展“三个一”的帮扶活动，即：为毕业生“做一场讲座”，“推荐一个岗位”，“提供一次帮扶”。

三、加强创新创业教育，培养创新型人才

根据《国务院办公厅关于深化高等学校创新创业教育改革的实施意见》（国办发〔2015〕36号）及教育部《关于大力推进高等学校创新创业教育和大学生自主创业工作的意见》等文件精神，结合学校转型发展，制定创新创业教育改革实施方案。明确以培养“创新型多样型应用型人才”为总体目标，构建三个“五位一体”的创新创业培养模式。一是搭建了津桥学院、高新区、云南省科技厅、昆明理工大学、云南城市建设投资集团有限公司五位一体的众创空间；二是形成了导师团、孵化器、金融、产业、教改五位一体的创业链；三是实施了转型发展、“互联网+”、多样性人才培养、创业试点班、学分制管理相关制度五位一体的创新创业教育改革。整合和优化资源，将创新创业教育融入人才培养全过程，全方位提高大学生创新创业的能力。

（一） 搭建多元化创新创业平台，创新实践教学模式， 增强学生就业创业竞争力

一是共建联合众创工作室，为区域经济发展造就与输送应用型人才。2015年底，学校与云南天阔科技投资有限公司共建“联合众创工作室”。同期，华为集团授权学校成立“昆明理工大学津桥学院华为信息与网络技术学院”，为学生提供了提升专业理论与实践能力的新路径，打造了学生从招生到就业的校企合作新平台。

二是成立 BIM 技术研究中心，联合培养高端创新人才。2015 年学校成立了“昆明理工大学津桥学院 BIM 技术研究中心”。中心共培训两届学生，30 名学生荣获由中国建设教育协会颁发的《BIM 应用技能资格证书》。同时，中心与教学部门实施联合毕业设计，运用新技术提升学生的动手能力和相互协作能力，为学校应用型转型发展提供了发展方向。2016 年 5 月学校建筑工程学院建筑学专业、土木工程专业和给水排水工程专业学生组成的联合毕业设计组利用 BIM 技术分别进行总体方案设计、结构设计、施工组织管理设计和机电与管网设计，圆满完成了毕业设计。

三是探索校企联合培养模式。学校与昆明洲际酒店建立“3+1”模式联合培养酒店管理专业学生。为凸现酒店管理专业应用型人才培养的特色，在培养方案中加大实践教学比例，增加酒店专业和管理人员的授课学时，真正实现了课程设置与岗位需求无缝对接、理论与实践紧密结合的技能培养，对构建本科层次的现代职业教育体系进行了有益的探索。

四是“互联网+”助推课堂教学。学校积极推进网络教学平台和网络课程建设，目前，已经成熟并投入使用的网络课程达 15 门。同时，《创业基础》课程中引入高水平的慕课，有效提升了教学资源质量，促进了自身的慕课，共完成 250 万次慕课访问量，并在此基础上进行翻转课堂的建设。

五是引入虚拟仿真教学环节。学校虚拟仿真教学条件逐步改善，虚拟仿真教学环节比例逐步增高。目前，成功获批“云南省虚拟仿真实验教学中心”、“云南省电子电气类专业实验实习实训基地与创新服务中心”建设项目，为虚拟仿真实实践教学走出实验室，走进课堂、走进网络自主学习空间迈出了第一步。

（二）构建创业实践空间，完善就业创业服务体系。

2010年，学校成立近2000平米的“昆明理工大学津桥学院大学生创业园”。对入驻的创业团队给予一年内免收租金、免水电费、提供创业资金帮扶等优惠政策。形成以创业指导、孵化、研究、培训、成果交易等为一体的开放型和服务型创业孵化平台，并先后被评为“云南省省级创业平台”、“云南省高校十大创业示范园”，获批“云南省省级众创空间”。同时，利用学校已搭建的“校企联合”和“校政联合”创新创业平台，引入企业政府资源，对创业团队及项目进行指导和扶持。

（三）引导学生开展创新创业第二课堂，鼓励学生参加学科竞赛

学校坚持每年举办创业创新大赛，目前已成功举办了两届电子商务互联网创业大赛、十届创新创业计划大赛和两届创意大赛，并遴选有潜力的创业项目入驻创业园。

学校成立了“创客之家”、“大学生就业创业促进会”、“大学生创业者协会”、“KAB大学生创业俱乐部”、“大学生创业协会”、

“大学生商业创造协会”6个学生创新创业社团组织，社团学生人数达800余人。

学校积极组织学生参加各类学科竞赛，近三年我校学生共获得全国及省级大学生学科竞赛获奖项203项，其中国际级三等奖（荷球U19世界杯第十二名）1项、提名奖1项，国家级89项，省级112项（如：AIM国际大学生建筑设计竞赛、全国大学生节能减排社会实践与科技竞赛、中国大学生计算机设计大赛、中国大学生三维数字化创新设计大赛、“西部之光”全国大学生暑期规划设计竞赛、POCIB全国大学生外贸从业能力大赛、“NECCS”全国大学生英语竞赛、全国大学生数学建模竞赛、大学生工程训练综合能力竞赛、大学生计算机作品赛、中国大学生计算机设计大赛、“中国软件杯”大学生软件设计大赛、中国大学生三维数字化创新设计大赛、大学生结构模型设计大赛、全国大学生会计信息化技能大赛、全国英语写作大赛、全国英语演讲大赛、全国大学生荷球锦标赛、青少年智力运动会、云南省运动会等赛事。）

四、就业创业工作成效显著

通过几年的努力，津桥学院已经形成了一二三四五六的工作成效，即：

（一）一个研究机构

2015年12月“云南省创新创业教育研究会”在我校挂牌成立，并成功举办了首届学术研讨会。“研究会”立足于云南省本地的实际，全力为高校和相关机构提供高质量研究支持和实用成果服务。

（二）两大联盟

一是成立了“产教融合 校企联盟”，2015年12月学校与云南省城市建设投资集团有限公司及其下属的9家二级单位签署了“产教融合 校企联盟”合作协议。实现了企业全方位参与我校应用型人才培养，全面搭建多元合作、校企合作和产教融合的新格局，真正实现了学校和企业人才培养的无缝对接。

二是成立了“昆明理工大学津桥学院青年创新创业战略联盟”。2015年11月学校联合云南省海归创业园、云南网、昆明复兴工场等12家创业机构成立“昆明理工大学津桥学院青年创新创业战略联盟”，共同建设创新创业驱动型的战略发展平台，形成资源全面共享、信息实时共享、渠道同步共享、人才互助共享的服务机制。

（三）三类基地

学校协同政府和企业建立国家级、省级、区级三类创新创业基地。现有“国家教育部、科技部高校学生科技创业实习基地津桥学院基地”、“西山区大学生村官创业园津桥基地”、“昆明理工大学国家大学科技园津桥分园”等16个基地。对大学生创新创业项目进行三级孵化，即校内创业园初级孵化→学校创业街成长孵化→各级创业平台联合孵化。

（四）四大联合

一是联合省市各级就业部门开展就业创业工作。学校与国家级、省级、区级各级创业园深度合作，开展和搭建合作平台，积极扶持大学生就业创业。二是积极与企业开展人才联合培养。学校与云南城投及其子公司全面开展学生联合培养，并且与 110 家企业和机构建立了学生实习实训基地和联合办学点。三是依托在我校挂牌的“云南省国资委干部培训中心”，联合旗下国有大、中型企业，为企业输送人才。四是联合母体学校昆明理工大学相关部门的优质资源，共享更多的就业创业平台。

（五）五大学分管理体系

一是在 2013 版培养方案把《创业基础》课程列入校级平台课的必修环节，同时设置了“大学生职业生涯规划”、“就业指导” 2 门选修课程。二是给予在校创业学生相应的课外学分。三是为毕业生开设“大学生 SYB 创业教育课程”，并引进云南省工信委“银河赛飞中小企业创业培训课程”。四是允许在籍创业学生根据需要休学开展创业活动。五是引入创新创业实践论文和创新创业项目计划书作为毕业论文和设计。

（六）六大成效

一是创新创业赛事成果喜人。2010 至今参加七届“云南省大学生创业计划大赛”、“云南省大学生互联网创业大赛”、“云南省创新创业大赛”等赛事，累计荣获一等奖和金奖 6 项，二等奖和银奖

11 项，三等奖和铜奖 19 项及优秀奖共计 73 项。其中，2016 年荣获省级一等奖和金奖 3 项，二等奖和银奖 5 项，三等奖和铜奖 7 项，“云南启迪杯”第二节云南省“互联网+”大学生创新创业大赛高校集体奖。

二是创新创业实践成效显著。学校创业园成立至今，累计成功孵化 171 个创业创新项目，参与学生 3000 余人次。学生毕业离校后继续创业的项目 66 项；目前园区内有 32 个创业创新项目，项目注册资本累计达到 840 万，每年实现 600 万的产值效益。近年来，学校累计获批国家级大学生创新创业训练计划建设项目 15 项，获批省级大学生创新创业训练计划建设项目 28 项，校级自立大学生创新创业训练计划建设项目。

三是结合“一带一路”战略国际办学，实现毕业生海外就业创业

学校自办学以来，坚持双语教学、“国际化”、“开放式”办学特色，先后与美国、英国、德国、丹麦、泰国、马来西亚、新加坡、中国台湾等国家和地区的 90 多所高校和教育机构建立了紧密的合作关系。学校被选定为 MIT 学生代表团在中国西南地区唯一进行交流的院校。学校每年提供给学生的长短期海外留学项目达 60 个以上，派出对外交流学生累计 3000 人次。2015 年招收和接待海外长、短期留学生 2200 余人次。建立了“GMS 国际法律咨询中心”，“昆明泛亚交通物流研究院”、“中泰语言文化交流中心”以及“津桥汉语言文学

化学习中心”。2015年我校毕业生有19人在海外就业创业，其中10名毕业生实现老挝创业，其创业项目 laosabai.com 获得天使投资60万元。

四是推进就业创业师资队伍建设和创新创业研究。

目前学校有国家级、省级就业创业校内专兼职指导教师40人(详见附件10)，其中9人获得国家级高级职业指导师资格证，8人获得共青团中央颁发的KAB创业导师证等，涉及法律类、经济类、计算机类、建筑类、管理类专业。同时，创建了“津桥学院校外内百名就业创业导师库”，有省内知名的创业指导专家和成功企业家，还有本校创业成功的杰出校友。如：云南城投集团董事长许雷先生，龙润集团董事长焦家良先生等。

另外，学校组织编写并出版《大学生职业生涯规划教程》、《大学生创业教育活动教程》、《昆明理工大学津桥学院大学生人文素质修养》等教材和专著8部，累计发表大学生就业创业研究论文46篇。

五是就业创业质量稳步提升。我校近四年的初次就业率平均为92.85%，年终就业率为99.05%，连续四年荣获“云南省高校就业创业工作目标责任考核一等奖”。

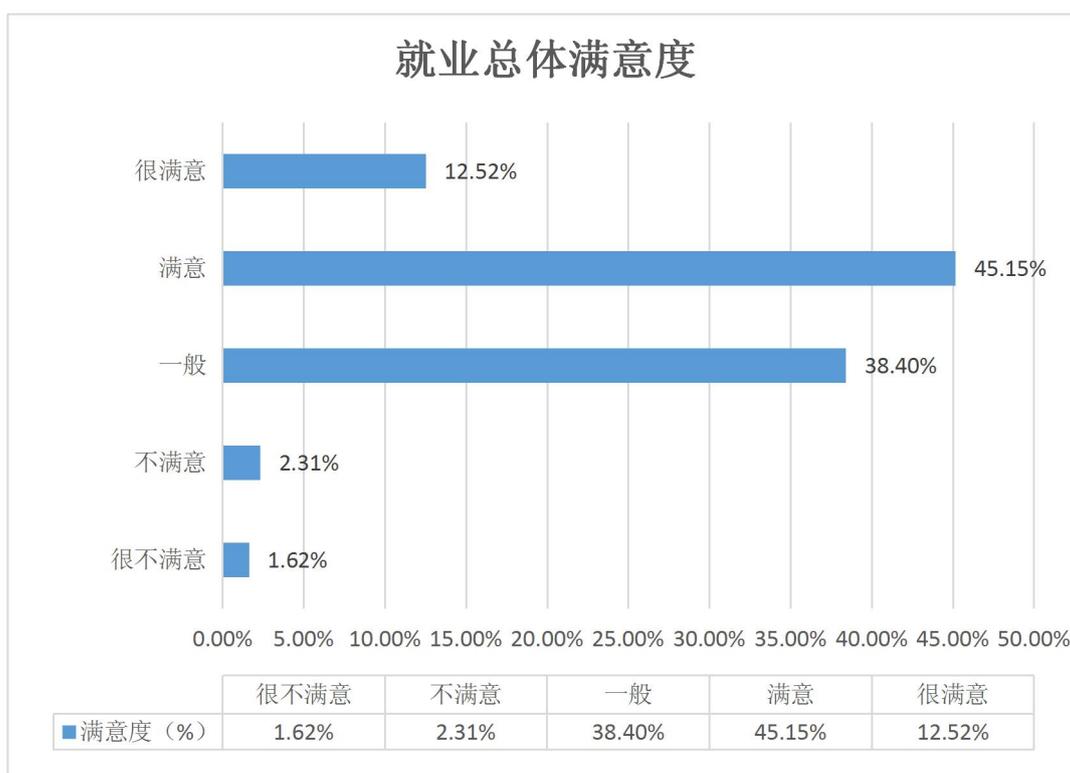
六是培养了一批就业创业典型。近年来，学校培养了荣获第一届“云南省创业省长奖”的刘尧，荣获“云南民办教育十大人物”的云南长水教育集团、云南衡水实验中学董事长张韶维，毕业5年白手起家创办“安柔科技有限公司”的李金阳（目前，该公司产值达五千

万), 云南省最大电子竞技中心总经理李云修, 创办云南祺至方成有限公司的黑马会云南分会秘书长王超, 创办昆明 M60 文化创意园的总经理方彬等一大批就业创业先进典型, 他们的先进事迹通过校园宣传和回校讲座的形式, 鼓舞了在校学生的就业创业热情。

第五部分 就业满意度相关分析

通过组织召开用人单位座谈会、毕业生座谈会，听取用人单位和毕业生对学校就业工作的意见和建议；采取企业回访、企业问卷调查、毕业生问卷调查等多种方式，掌握企业和学生对学校人才培养质量的评价。

一、大学生就业满意度状况



二、用人单位对学生满意度状况

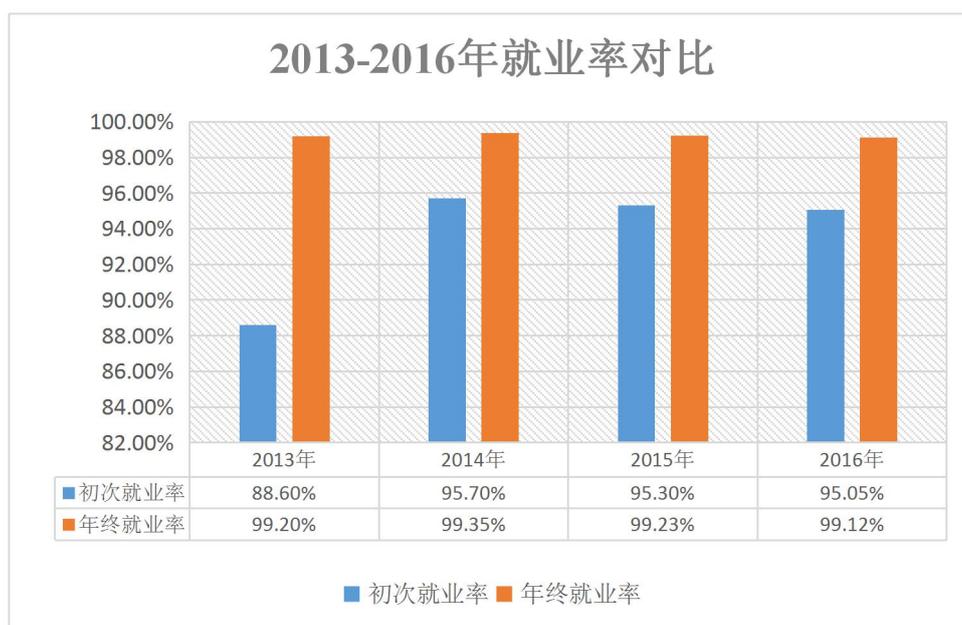
用人单位对学生满意度状况

调查项目	评价内容	非常满意	满意	一般	较差
思想素质	思想品德	39.1	51.1	9.8	0
	责任感和事业心	35.4	37.6	26.7	0.3
	团队精神	32.3	34.6	33.1	0
基本理论	基础理论	30.4	42.1	26.0	1.5
	专业知识运用	27.4	33.2	38.1	1.3
基本能力运用	分析问题、解决问题的能力	31.2	35.5	32.6	0.7
	外语能力	26.7	39.1	32.7	1.5
	计算机能力	25.5	55.3	18.9	0.3
	语言文字表达能力	28.6	41.2	29.1	1.1
	动手及实践能力	30.8	38.8	29.7	0.7
	管理及公关能力	33.7	42.8	22.4	1.1
	自学及适应能力	29.3	32.6	36.9	1.2
总体评价		31.07	40.12	28.00	0.81

通过对用人单位对毕业生满意度调查发现,用人单位对毕业生的整体满意度较高,用人单位对我校毕业生在以上调查项目中均感到较满意,但对学生的专业知识的运用和自学及适应能力两方面满意度处于评价末数。用人单位建议对学生培养多开展课外实践活动,培养学生实际操作能力,理论与实践相结合,以便增加工作后的适应能力;加强学生素质(吃苦耐劳精神、职业道德、服从命令、工作的稳定性、实际动手能力等)的培养。根据企业需要与市场调研有针对性开设课程,在就业教育中增加有关企业文化。

第六部分 就业发展趋势分析

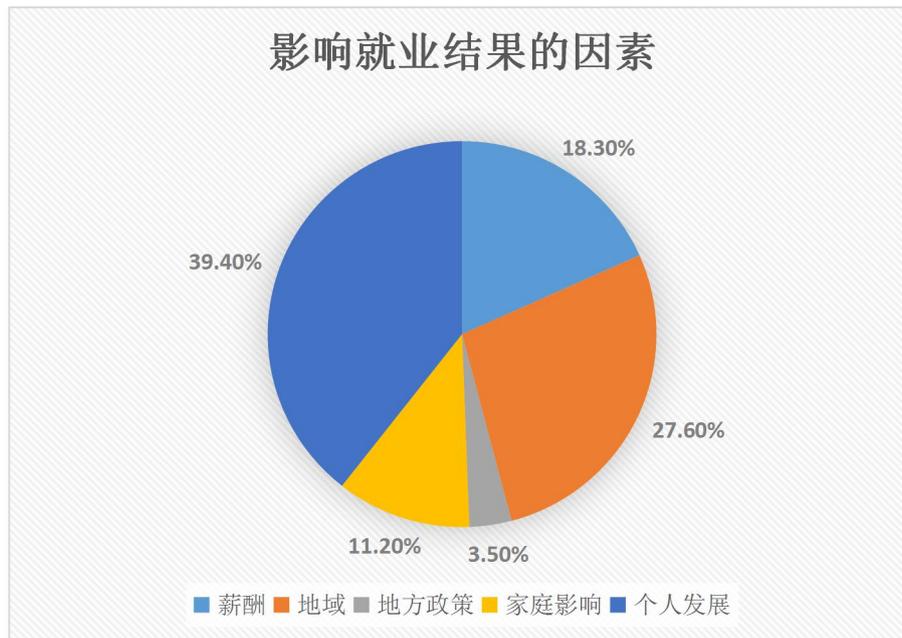
一、就业率的变化趋势



从近年就业率对比来看，我校近四年的初次就业率平均为 93.66%，年终就业率为 99.22%，我校近四年毕业生平均人数为 1846 人，我校毕业生人数较同类学校相比基数较小。

二、影响就业结果的因素

影响因素	薪酬	地域	地方政策	家庭影响	个人发展
比例	18.30%	27.60%	3.50%	11.20%	39.40%



在影响就业结果方面，个人发展因素成为毕业生择业时的重要因素，在学校培养过程中，学生职业规划体系、就业指导等让学生再择业过程中准确定位，同时培养学生的创业创新能力，让学生的优点充分和展示。其次是地域因素，占 27.6%，个人的发展和地域因素已经成为我校毕业生择业时考虑的重要依据。

第七部分 就业对教育教学的反馈

一、2016 届各专业毕业生就业率排序

专业	就业率%
建筑学	100
城市规划	100
给水排水工程	100
电气工程及其自动化	100
汽车服务工程	100
市场营销	100
对外汉语	100
工商管理	100
会计学	100
计算机软件	100
土木工程	99.54
水利水电工程	98.85
国际经济与贸易	98.84
测绘工程	98.08
法学	98.02
英语	97.72
电子信息科学与技术	97.62
计算机科学与技术	96.49
物流管理	96.34
合计	99.12

就业率对目前学校的就业教育和教学提供丰富的反馈意见。毕业生对课程设置和专业教学等方面的看法和评价,为今后就业工作及专业的教育教学改革提供较为客观和现实的指导和建议,

学校根据社会需求，经过几年来不断对专业结构的调整，从目前的就业情况了来看，我校没有就业较困难的专业。

二、学校人才培养对毕业生影响比例

措施影响	学校人才培养对毕业生影响比例%
校企联合培养	15.2%
就业指导课程、职业规划课程	16.1%
出国交流	11.3%
创新创业教育	21.3%
校园文化活动	10.9%
多证培养	25.2%

在对毕业生的调查中发现，有 25.2%的毕业生认为学校开展多证培养对毕业生就业状况的影响较大，其他依次为创业教育、校企联合培养、就业指导课程和职业规划课程、出国交流、校园文化。

三、对学校就业指导工作的反馈

就业创业指导因素影响	我校就业创业指导工作对毕业生就业影响比例%
就业洽谈会	12.4%
就业信息发布	6.3%

企业宣讲会	22.1%
模拟面试	14.5%
就业创业指导讲座	10.7%
就业创业主题班会	11.9%
就业创业典型座谈会	13.2%
国家地方就业创业政策宣传	6.8%
其他	2.1%

在就业指导方面，毕业生认为企业宣讲会带来的就业影响较大，占 22.1%，其次为模拟面试、就业创业典型座谈会、就业洽谈会、就业创业主题班会、就业创业指导讲座、国家地方就业创业政策宣传、就业信息发布。

通过调查和毕业生反馈，学校在毕业生就业工作方面下一步会更加重视校企合作、出国交流、出省出国就业创业、提高考研比例鼓励更多的毕业生参加国家基层项目，同时学校将坚持多样性人才培养，完善学科建设，推动学生创业创新能力，制定更全面的教学目标，加强和完善就业服务工作，通过提升就业课程、创业课程、职业规划课程的教学质量来实现毕业生就业专业对口率、企业用人满意度、社会认知度和提高毕业生就业责任感。



地址：昆明市国家高新技术产业开发区海源北路 1268 号

学院办公室：0871-68321951

党委办公室：0871-68353928

学生工作处：0871-68352776

学院网址：<http://www.oxbridge.edu.cn>

昆明理工大学津桥学院学生处就业创业指导中心

电话：0871-68357477