



# 昆明理工大学津桥学院

## 2018年度毕业生就业质量年度报告

二零一九年一月

# 目 录

<b>第一部分 学校简介</b> .....	1
<b>第二部分 毕业生基本情况</b> .....	7
一、毕业生规模与结构.....	7
二、毕业生性别分布.....	8
三、毕业生生源分布.....	9
四、少数民族毕业生分布.....	10
<b>第三部分 毕业生就业情况</b> .....	11
一、毕业生分专业就业率统计.....	11
二、毕业生去向分布.....	12
<b>第四部分 毕业生就业质量分析</b> .....	16
一、毕业生参与调查情况.....	16
二、毕业生薪酬情况.....	16
三、毕业生对工作的满意度.....	17
四、工作与专业对口度的满意度.....	17
五、用人单位对毕业生的满意度.....	18
<b>第五部分 对学校教育教学的反馈</b> .....	19
一、毕业生对学校的反馈.....	19
二、用人单位对学校的反馈.....	20
<b>第六部分 就业工作总结</b> .....	22
一、健全工作机制，保障毕业生充分就业.....	22
二、不断推陈出新，完善就业创业服务内容.....	23
三、就业创业工作特色成效.....	27

# 第一部分 学校简介

## 办学定位:

建成云南领先，区域知名，特色鲜明的应用型大学。

## 学科专业定位:

以工科类专业为骨干，以经管、法学类专业为羽翼，以语言、教育类专业为桥梁，多学科协调发展。

## 人才培养目标定位:

以服务区域经济社会发展为导向，培养德、智、体、美、劳全面发展，具有良好专业素养、较强创新精神、创业意识和实践能力、高尚人文情怀的高层次应用型人才。

## 服务面向定位:

立足云南，面向产业，服务全国，辐射南亚、东南亚。

昆明理工大学津桥学院成立于 2001 年，是由昆明理工大学申办、云南省国有大型企业云南省城市建设投资集团有限公司投资，经云南省教育厅审核、国家教育部批准的全日制本科独立学院。

学校是一所以工为主的独立学院，下设 6 个二级学院、2 个教学部，37 个本科专业，现有高新、空港 2 个校区，校区占地总面积 1289 亩，在校学生 10000 余名，教职工 700 余人。学校现有图书资料 346.4 万册，37 个校内实践基地 61 间实验室、137 个校外实习实训及联合培养基地，设有云南省国资委干部培训中心、国家级大学生创业园、国家级大学生科技园、3 个 EMBA 联合办学点、4 个研究机

构、2 个网络技术学院。学校毕业生年终就业率 98.9% 以上，已连续六年获得“云南省就业创业目标考核”一等奖。

学校 2015 年获批“云南省转型发展试点院校”、2016 年获批“云南省优势特色民办本科院校”、2017 年获批“云南省应用型人才培养示范院校”等重点建设项目，通过项目的推进，进一步明确了以工科应用型人才培养为主，主动服务云南省区域经济发展与产业转型升级。在应用型人才培养中主动融入“新工科”的教育理念，开展新工科建设，积极为云南省人才强省战略和经济社会与产业升级需求服务，为“一带一路”国家发展战略的实施做出积极贡献。

学校社会声誉与影响稳步提高，2014 年学校建筑工程专业群获批“省级转型发展支撑产业升级重点专业群建设项目”；2015 年在云南省民办本科院校办学水平评估中，我校被评为“A 级学校”；电子电气类专业群获批“省级实验实习实训基地与技术创新服务中心建设项目”（电子电气类专业实验实习实训基地与创新服务中心）；计电类专业群获批“云南省虚拟仿真实验教学中心”；BIM 装配式工程研究中心获批“云南省教育厅第五批重点实验室和工程研究中心”。

学校全面贯彻党和国家的教育方针，坚持社会主义办学方向，以“教书育人、服务社会、务实创新、追求卓越”为办学宗旨，以人才培养为根本，以学科专业建设为龙头，以提高质量为核心，强化国际化办学，强化校企融合、协同育人、培养“一专多能、一专多路”多样性应用型人才。同时推行学分制管理，开辟辅修第二专业，逐步构建了多样性的应用型人才培养模式（多证培养、卓越人才培养、创新创

业培养、国际交流培养、辅修第二专业培养、企业定向培养、交换生培养、本硕直通车 ) , 以满足社会对多样性人才的需求。

学校已建成一支由 1 名云岭教学名师、4 名省级教学名师领衔 , 老中青结合、专兼职结合、年龄结构、学历结构、专业技术职务结构优化的教师队伍。目前具有副高级及以上职称的专任教师中达 40% , 双师型教师达 40.65% , 专职专任教师中具有硕士及以上学位的教师占 91% , 毕业于国内外高水平大学的教师占 75% , 教师队伍具有较好的理工类高校影响力和教育教学声誉 , 保障了学校应用型人才培养的目标要求。

学校为集中专业优势 , 支撑相关行业产业的转型升级 , 以优势专业为核心构建了以装配式建筑、建筑信息化技术 ( BIM 技术 ) 为引领、服务城市建设与基础设施建设的建筑工程类专业群 ; 以校企合作、探索推行实施“新工科”工程教育新模式、服务信息产业的信息技术类专业群 ; 以服务路网建设为基础的交通机械类专业群 , 以校企深度融合、订单式培养为模式、服务“一带一路”国家发展战略的经济管理类专业群 ; 以服务能源网建设为基础的能源工程类专业群 , 同时 , 构建了语言法学类专业群 ; 为相关产业的全面配套提供了较强的人才保障与支撑 , 专业群建设与云南省区域经济发展战略及重点产业布局匹配度高。

学校充分利用举办方的学科资源优势和投资方国有大型企业的实践基地、双师型教师资源优势 , 学校适时优化专业结构 , 不断强化学科优势 , 广泛开展与海外、省外、校企、校政、校研和校校多元

化合作。现设有“云南省国资委干部培训中心”、“南开大学、厦门大学、大连理工大学 EMBA 联合办学点”、与云南城市投资集团有限公司联合的“产教融合、校企合作教育联盟”、华为技术有限公司合作建立的信息与网络技术学院、“云南省未来研究会挂靠单位”、“云南省创新创业教育研究会”、“云南省泛亚物流研究中心”和面向东盟的“GMS 中外合作法律研究咨询中心”等 36 个校企、校政、校校合作产学研联合单位，构建了产教融合、校企、校校联合的多元化应用型人才培养的机制。

目前，学校与国外高校、机构签署协议总数已突破 100 项。每年启动、运行国际交流活动和项目 76 个，派出师生赴欧美、加拿大、韩国、日本、东南亚及台湾地区学术交流、培训深造、带薪实习、一学期研修、短期访问、暑期课程学习、国家汉办汉语志愿者、本科及硕士留学等，人数达到 300 余人次。学校每年接待来自美国、德国、泰国、菲律宾以及台湾地区高校代表等到学校学术文化交流 400 人。学校从 2014 年启动汉语 300 句项目至今年，建立了 5 个海外教学点，培训人数已经超过 3300 人，为泰国、老挝等当地的窗口行业从业人员、汉语爱好者以及中学生进行汉语培训，效果好，影响大。

**泰国、老挝建立了 5 个“汉语 300 句”教学点；**

**与加州州立大学北岭分校合作开展中美工商管理专业联合培养“2+2”项目；**

**与北亚利桑那州立大学合作开展商科专业联合培养“2+2”项目；**

与清迈大学合作开展中泰工商管理及经济类专业双向双联培养“2+2”项目 ；

与泰国兰实大学、尚乐集团合作开展泰语专业学习+实习联合培养项目 ；

与英国、美国、法国、泰国等诸多高校合作开展“4+2”本硕直通车项目。

与泰国清迈大学，亚洲理工大学合作开展硕士奖学金项目

与泰国，菲律宾教育机构合作开展海外实习 + 就业项目

学校坚持以学生为本、德育为先、立德树人，重视学生思想政治教育和团学工作，重视校园文化和学生综合素质培养。坚持每月举办一期“津桥讲坛”，每年开展“青年马克思主义者培养工程”，每年暑期学生“三下乡”活动，开展“三大文化月”，“四大双语课堂”，“五大体育赛事”，“六大文艺演出”等丰富多彩的校园文化活动。学校社团数达 51 个，涵盖科技类、语言类、时尚休闲类、体育类、表演艺术类和公益实践类 6 个类型，覆盖学生 3000 余人。学校团委连续两年获得“云南省五四红旗团委”称号。为使学校家庭经济困难学生顺利完成学业，切实做好学校家庭经济困难学生的帮困、助学和育人工作，学校在各级领导和社会各界的高度关注和大力支持下，建立了完善的学生资助体系，资助政策全面落实，并设有“城投”等社会奖助学金，不让一位家庭经济困难学生辍学。

学校相继培养了考取哈佛大学商学院研究生的王卉；荣获第一届“云南省创业省长奖”的刘尧；荣获“云南民办教育十大人物”、创办

了云南长水教育投资集团的张韶维；荣获“云南省大学生十大年度人物”、被墨尔本大学录取的吴思思；荣获“云南省创业之星”的侯易非；创办 M60 文化创意园、荣获第七届“云南青年创业省长奖”提名奖的方彬；荣获第十二届“云南省大学生十大年度人物”的戚盛楠等优秀学生。学生出国深造、考研升学、公务员考试、司法考试、大学英语四级考试及各类职业资格考试通过人数也不断攀升。

津桥—学生健康成长全面成才的金色之桥。为实现学校的发展目标，投资方新征空港经济区一千余亩土地作为新校区办学用地，现一期、二期工程建设已完成。学校力争在规模、质量、特色和品牌四个方面做大、做高、做精和做强，并按“十三五”规划加快建设步伐，为把我校建设成为“云南领先，区域知名，特色鲜明的应用型大学”而努力。

## 第二部分 毕业生基本情况

### 一、毕业生规模与结构

昆明理工大学津桥学院 2018 届毕业生所属 24 个专业，其中工学类专业 13 个，占所设专业的 54.17%，管理学类专业 6 个，文学类专业 3 个，经济学类专业 1 个，法学类专业 1 个。

学校	专业名称	专业类别	学科类别	所占比例
昆明理工大学津桥学院	水利水电工程	水利类	工学	54.17%
	城乡规划	建筑类	工学	
	给排水科学与工程	土木类	工学	
	工程造价	管理科学与工程类	工学	
	建筑学	建筑类	工学	
	土木工程	土木类	工学	
	电气工程及其自动化	电气类	工学	
	电子信息科学与技术	电子信息类	工学	
	计算机科学与技术	计算机类	工学	
	建筑电气与智能化	土木类	工学	
	测绘工程	测绘类	工学	
	交通运输	交通运输类	工学	
	汽车服务工程	机械类	工学	
	工商管理	工商管理类	管理学	25.00%
	酒店管理	旅游管理类	管理学	
	会计学	工商管理类	管理学	
	市场营销	工商管理类	管理学	
	文化产业管理	工商管理类	管理学	
	物流管理	物流管理与工程类	管理学	
	国际经济与贸易	经济与贸易类	经济学	4.17%
	泰语	外国语言文学类	文学	12.50%
	汉语国际教育	中国语言文学类	文学	
	英语	外国语言文学类	文学	
	法学	法学类	法学	4.17%

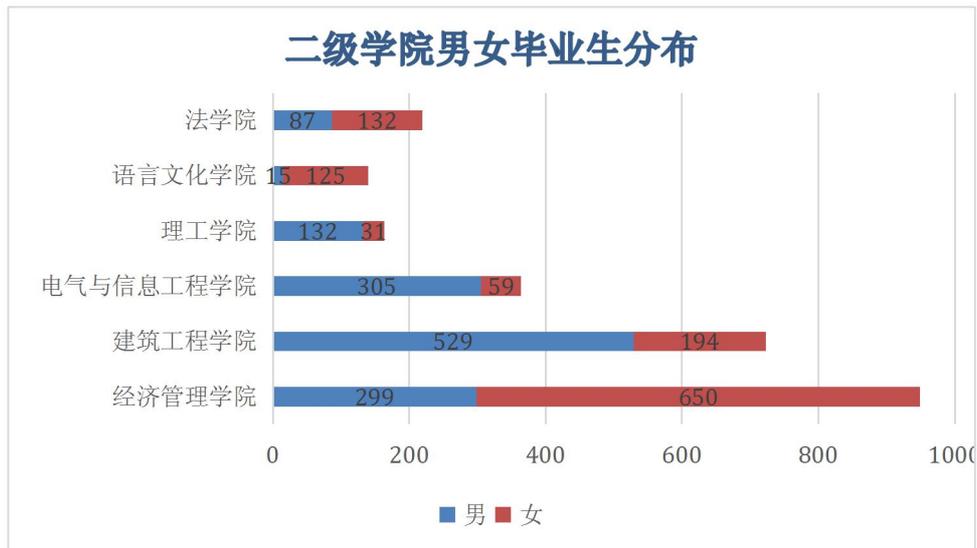
2018 届毕业生涉及经济管理学院( 949 )、电气与信息工程学院( 364 )、语言文化学院( 140 )、法学院( 219 )、建筑工程学院( 723 )、理工学院 ( 163 ) 6 个二级学院，共计 2558 人。

### 2018 届毕业生所在学院及所属专业分布

学校	二级学院	专业名称	专业人数	专业占比	合计
昆明理工大学津桥学院	经济管理学院	工商管理	195	7.62%	949
		酒店管理	83	3.24%	
		文化产业管理	56	2.19%	
		物流管理	101	3.95%	
		市场营销	78	3.05%	
		国际经济与贸易	98	3.83%	
		会计学	338	13.21%	
	建筑工程学院	给排水科学与工程	77	3.01%	723
		工程造价	249	9.73%	
		水利水电工程	171	6.68%	
		土木工程	170	6.65%	
		建筑学	38	1.49%	
		城乡规划	18	0.70%	
	电气与信息工程学院	电子信息科学与技术	39	1.52%	364
		建筑电气与智能化	38	1.49%	
		电气工程及其自动化	216	8.44%	
		计算机科学与技术	71	2.78%	
	理工学院	测绘工程	99	3.87%	163
		交通运输	20	0.78%	
		汽车服务工程	44	1.72%	
	语言文化学院	汉语国际教育	55	2.15%	140
泰语		36	1.41%		
英语		49	1.92%		
法学院	法学	219	8.56%	219	

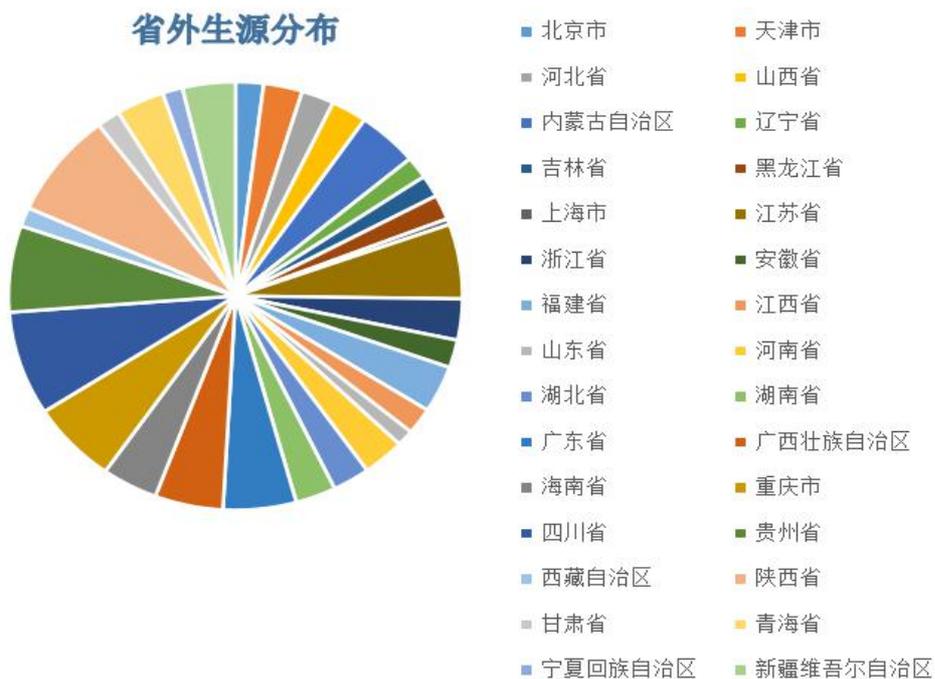
## 二、毕业生性别分布

我校 2018 届毕业生中男生有 1367 人，占毕业生总人数的 53.44%，女生 1191 人，占毕业生人数的 44.56%，男女比例 1.15 : 1。

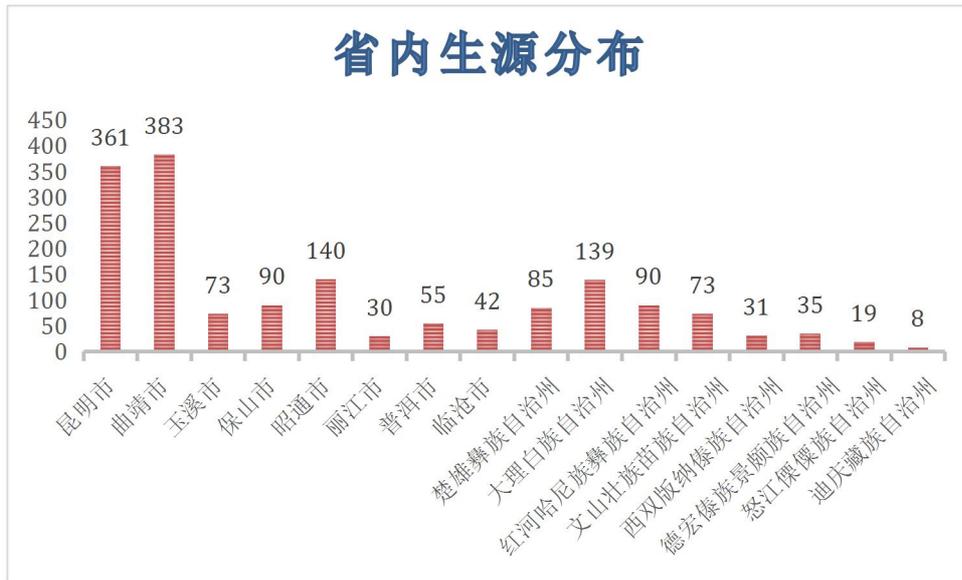


## 三、毕业生生源分布

我校 2018 届毕业生生源来自于全国 31 个省、直辖市、自治区，其中省外生源毕业生为 904 人，占毕业生总人数的 35.34%。

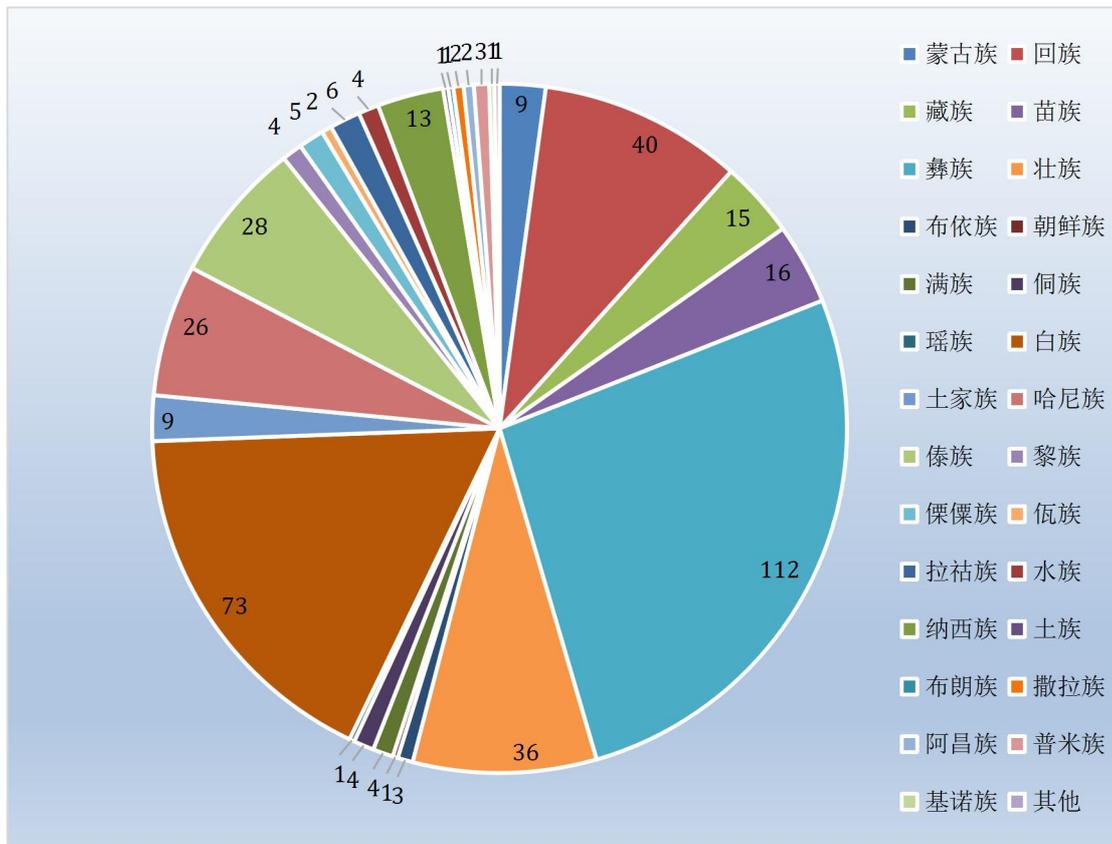


其中云南籍毕业生为 1654 人，占毕业生总人数的 64.66%。



#### 四、少数民族毕业生分布

我校 2018 届毕业生中，少数民族毕业生为 422 人，占毕业生总数的 16.50%。



## 第三部分 毕业生就业情况

昆明理工大学津桥学院 2018 届毕业生涉及 6 个二级学院 24 个专业，共计 2558 人。截止 2018 年 9 月 1 日，初次就业率为 95.3%；截止 2018 年 12 月 31 日，年终就业率为 99.37%，其中测绘工程、电子信息科学与技术、法学、给排水科学与工程、工程造价、汉语国际教育、交通运输、文化产业管理等专业就业率达 100%，初次就业率与年终就业率较去年保持平稳。

### 一、毕业生分专业就业率统计

序号	专业名称	总人数	就业人数	就业率 (%)
1	测绘工程	99	99	100.0
2	电子信息科学与技术	39	39	100.0
3	法学	219	219	100.0
4	给排水科学与工程	77	77	100.0
5	工程造价	249	249	100.0
6	工商管理	195	195	100.0
7	汉语国际教育	55	55	100.0
8	建筑电气与智能化	38	38	100.0
9	交通运输	20	20	100.0
10	酒店管理	83	83	100.0
11	汽车服务工程	44	44	100.0
12	市场营销	78	78	100.0

13	泰语	36	36	100.0
14	文化产业管理	56	56	100.0
15	物流管理	101	101	100.0
16	英语	49	49	100.0
17	电气工程及其自动化	216	215	99.5
18	水利水电工程	171	170	99.4
19	国际经济与贸易	98	97	99.0
20	土木工程	170	168	98.8
21	计算机科学与技术	71	70	98.6
22	会计学	338	331	97.9
23	建筑学	38	36	94.7
24	城乡规划	18	17	94.4

## 二、毕业生去向分布

### 1、省外经济区域就业去向分布

我校 2018 届毕业生就业区域相对集中在云南 ,全校共计 81.08% ( 2061 人 ) 的毕业生选择在云南省内就业 , 17.35% ( 441 人 ) 的毕业生选择在省外就业 , 省外就业毕业生到泛珠江三角洲区域、泛渤海湾区域和泛长江三角洲区域就业比例也相对较高。

经济体系区域	就 业 总人数	所 占 比 例	省 份	就 业 人 数	所 占 比 例
泛珠江三角洲区域	97	3.82%	广东省	56	2.20%
			广西壮族自治区	17	0.67%
			福建省	9	0.35%
			海南省	15	0.59%
西南区域	55	2.16%	重庆市	14	0.55%
			四川省	26	1.02%
			贵州省	15	0.59%
泛渤海湾区域	90	3.54%	北京市	35	1.38%
			天津市	18	0.71%
			山东省	6	0.24%
			河北省	7	0.28%
			内蒙古自治区	15	0.59%
			山西省	9	0.35%
中原区域	32	1.26%	河南省	14	0.55%
			湖北省	9	0.35%
			湖南省	9	0.35%
泛长江三角洲区域	89	3.50%	上海市	10	0.39%
			江苏省	22	0.87%
			浙江省	31	1.22%
			江西省	13	0.51%
			安徽省	13	0.51%
陕甘宁青区域	52	2.05%	陕西省	30	1.18%
			甘肃省	2	0.08%
			宁夏回族自治区	6	0.24%
			青海省	14	0.55%
东北区域	11	0.43%	黑龙江省	1	0.04%
			吉林省	5	0.20%
			辽宁省	5	0.20%
西部生态区域	15	0.59%	西藏自治区	5	0.20%
			新疆维吾尔自治区	10	0.39%

## 2、省内就业去向分布

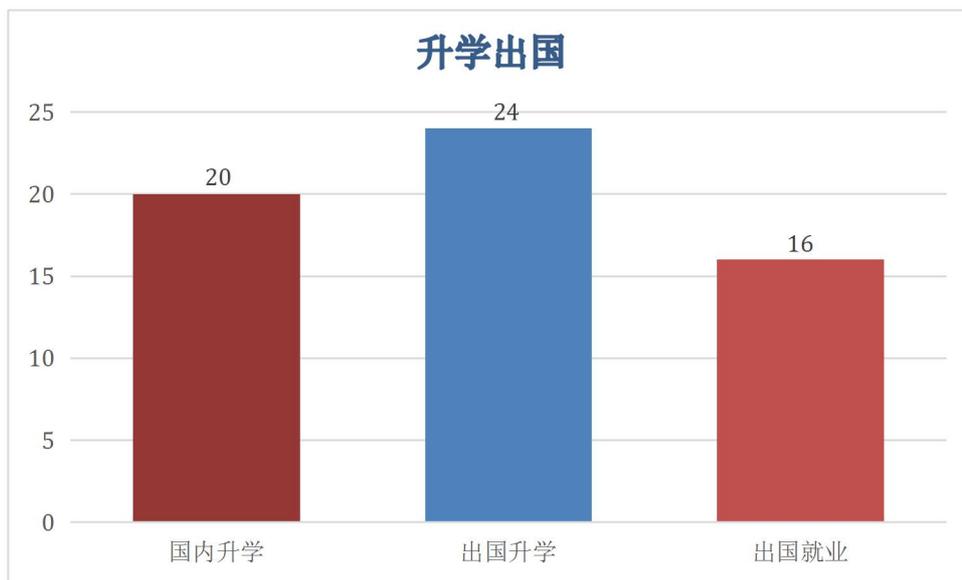
我校 2018 届毕业生省内就业人数为 2061 人，占当年毕业生就业人数的 81.08%，其中在昆明就业人数为 1512 人，省外生源在云

南就业人数为 543 人，云南生源出省就业 146 人。

就业区域	生源地	就业人数	所占就业人数比例
昆明	省外	252	9.91%
	省内	1260	49.57%
地州、乡县	省外	291	11.45%
	省内	248	9.76%
云南省省内就业人数		2061	81.08%
在昆就业人数		1512	59.48%
云南生源在昆明就业		1260	49.57%
云南生源省外就业		146	5.74%

### 3、升学、出国出境就业去向分布

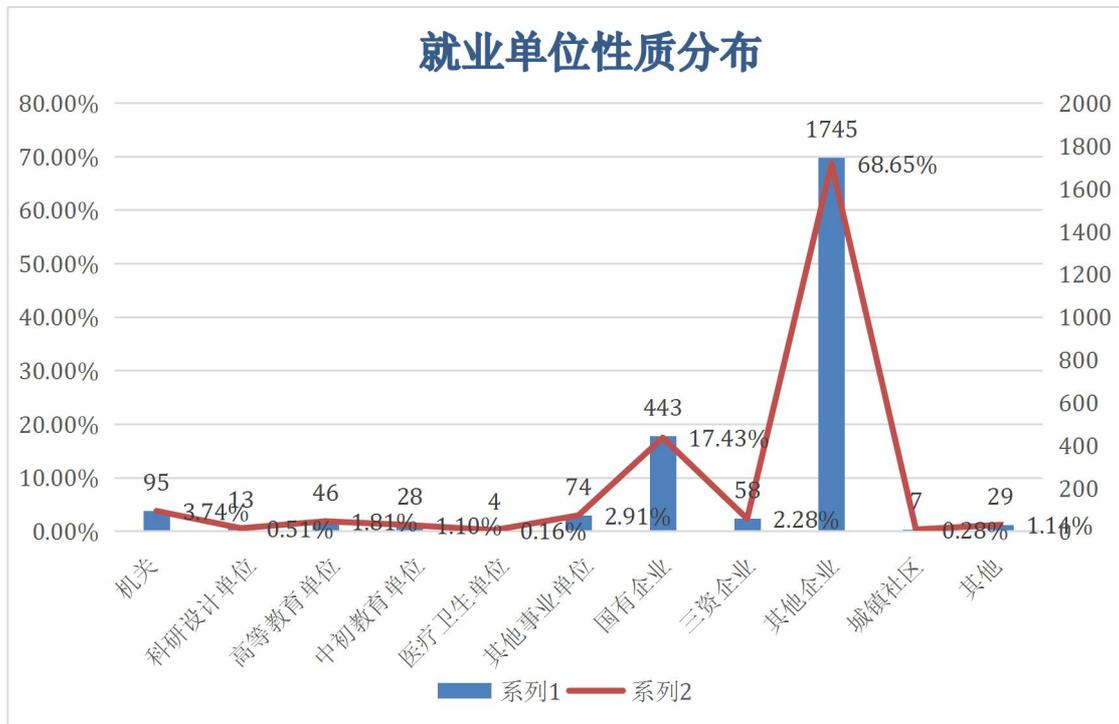
我校 2018 届毕业生国内升学人数 20 人，占当年毕业生就业人数的 0.79%；出国出境人数为 40 人，占当年毕业生就业人数的 1.57%，其中出国升学人数为 24 人，出国就业人数为 16 人。



### 4、毕业生就业单位性质分布

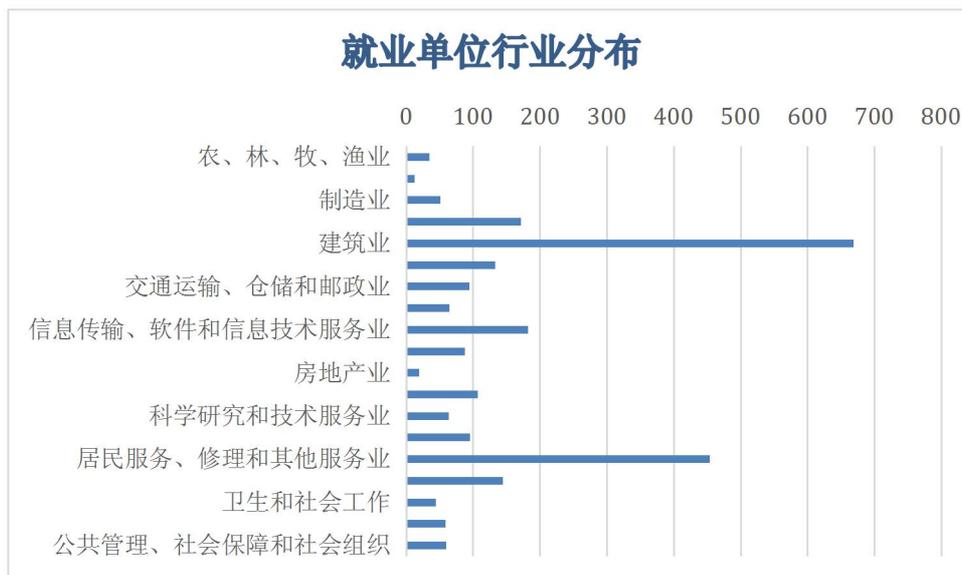
我校 2018 届毕业生就业单位以企业为主，其中中小企业和民营企业占 68.65%，国有企业占 17.43%，机关事业单位占 3.74%。从就

业单位性质比例和就业区域对比看,我校毕业生较适应市场和社会需求,对当地中小企业和民营企业的发展起到推动作用。



## 5、毕业生就业单位性质分布

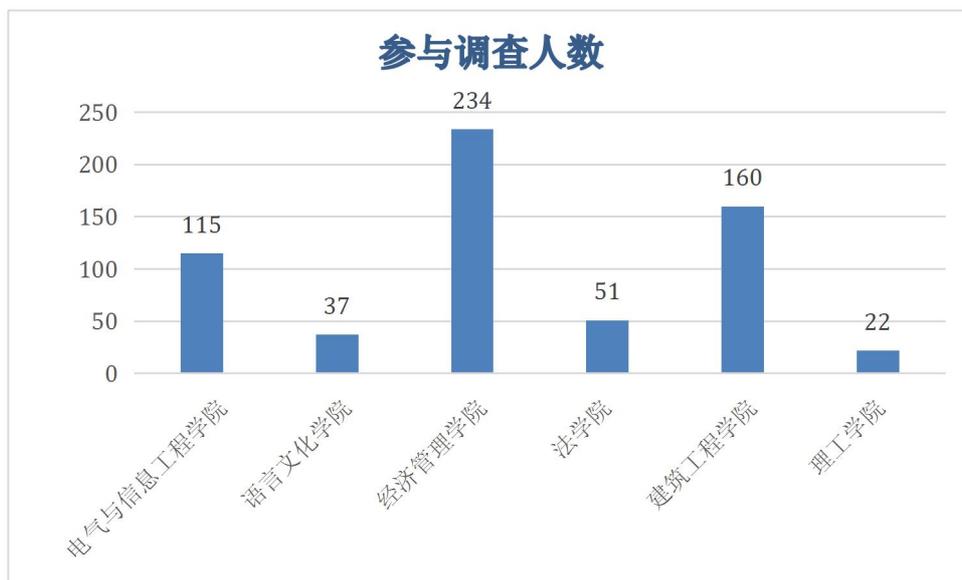
我校 2018 届毕业生就业单位行业排名前五的是：建筑学、居民服务、修理和其他服务业、电力、热力、燃气及水生产和供应业、信息传输、软件和信息技术服务业和教育业。



## 第四部分 毕业生就业质量分析

### 一、毕业生参与调查情况

学校针对 2018 届毕业生于 2018 年 10 月 ,通过网上发放调查问卷、电话回访等形式 ,进行就业情况相关调研 ,调查涉及全校 6 个二级学院、24 个专业毕业生 ,参与调查且有效回复的毕业生占毕业就业总人数的 24.35%。



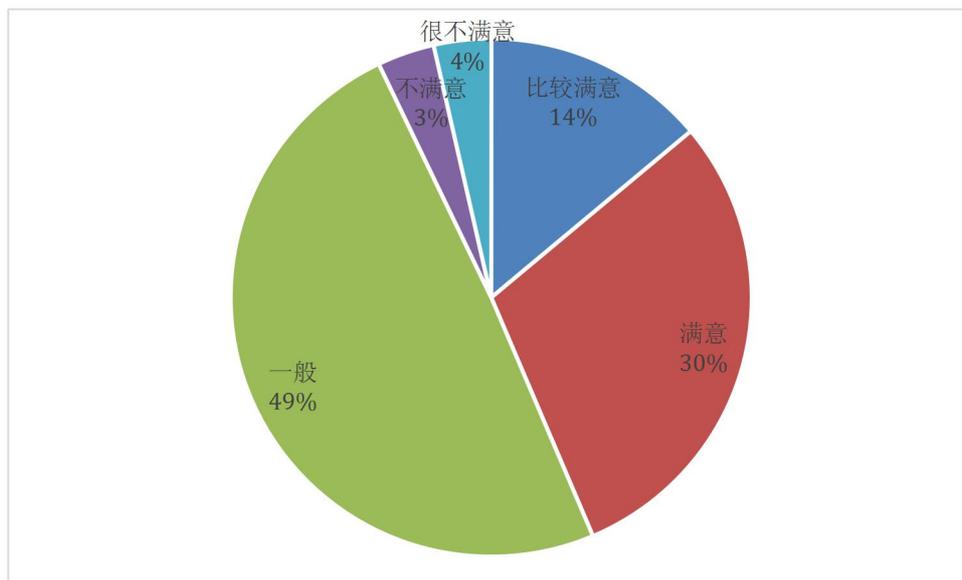
### 二、毕业生薪酬情况

我校 2018 届毕业生薪酬平均值为 4051.7 元 ,其中建筑学专业毕业生平均薪酬最高为 5307.7 元 ,其次是计算机科学与技术专业毕业生平均薪酬为 5000 元 ,最低的是英语专业毕业生平均薪酬为 3461 元。



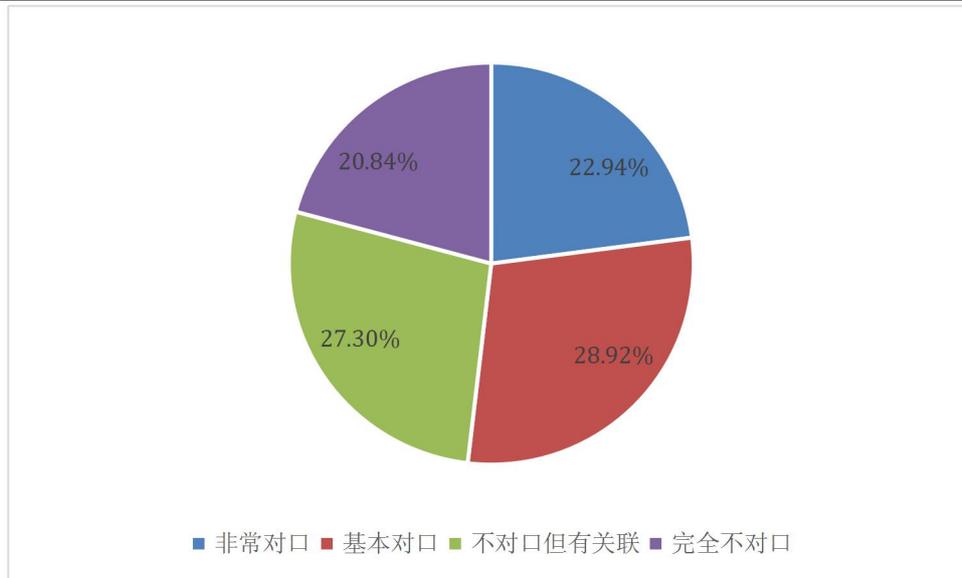
### 三、毕业生对工作的满意度

我校 2018 届毕业生对目前自己所从事的工作整体满意度为 93%，不满意度为 7%。



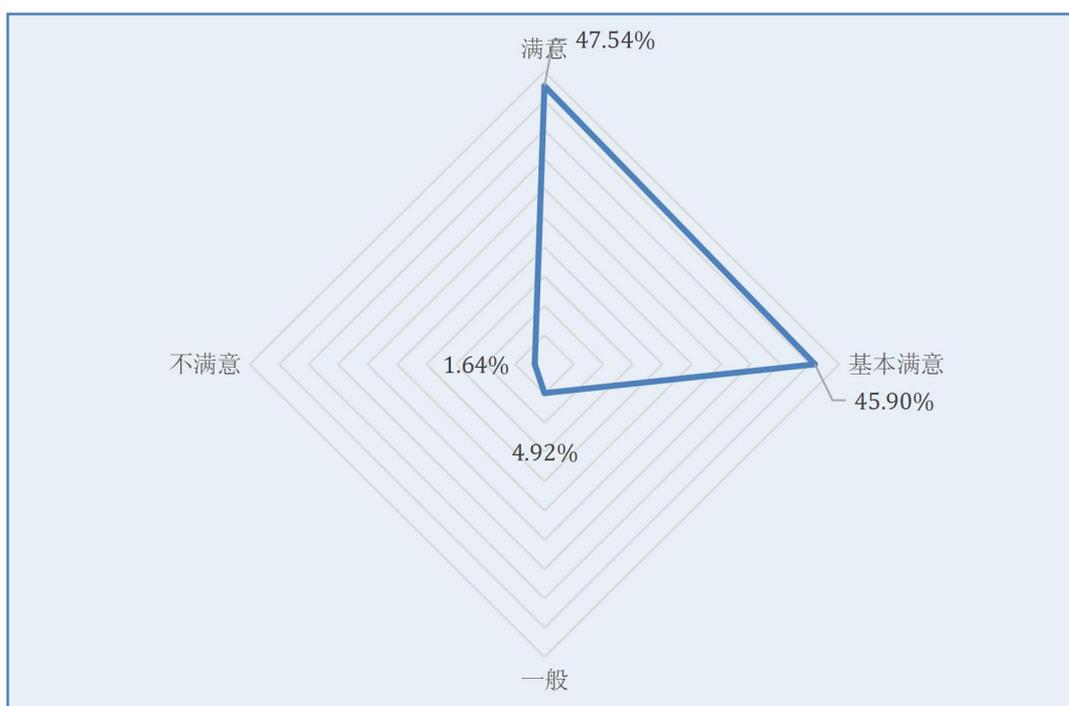
### 四、工作与专业对口度的满意度

我校 2018 届毕业生所从事的工作与自身专业对口的占 51.86%，完全不对口的占 20.84%。



## 五、用人单位对毕业生的满意度

通过对用人单位对我校 2018 届毕业生满意度调查表明，用人单位对我校毕业生整体满意度达到 98.36%，其中对学生思想品质的满意度达到 98.36%，对学生基本理论、专业知识运用满意度达到 98.36%，对学生分析和解决问题、外语能力、计算机语言文字表达、动手以及实践能力的满意度达到 96.72%。

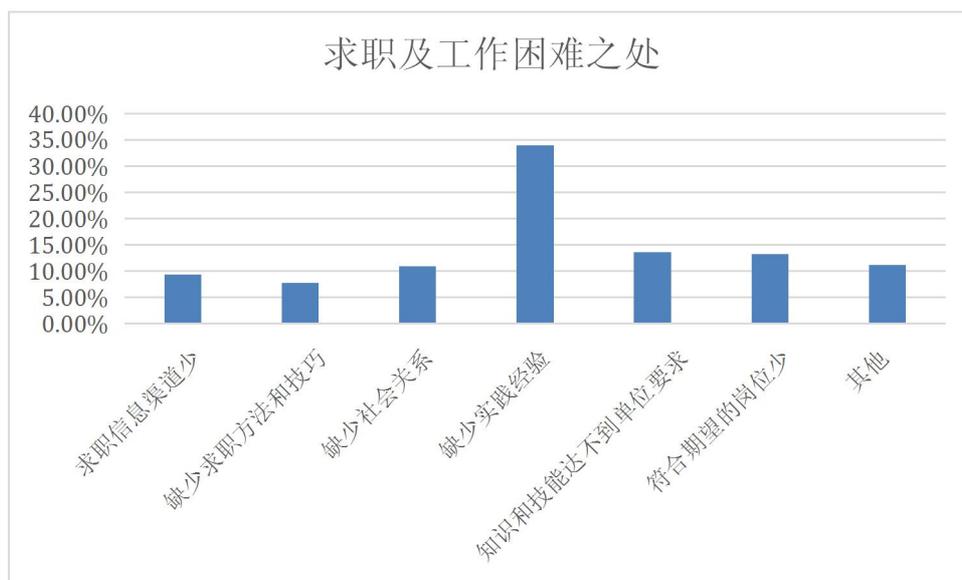
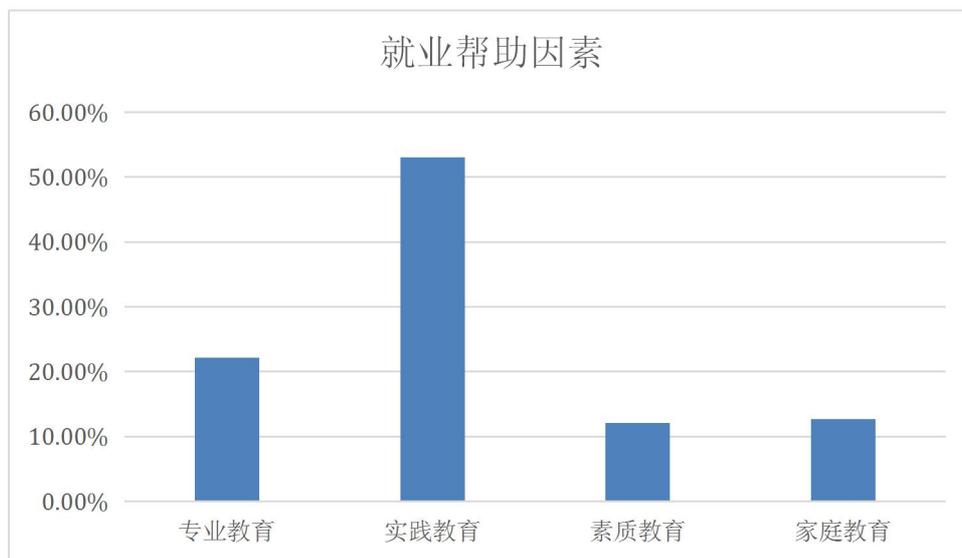


## 第五部分 对学校教育教学的反馈

### 一、毕业生对学校的反馈

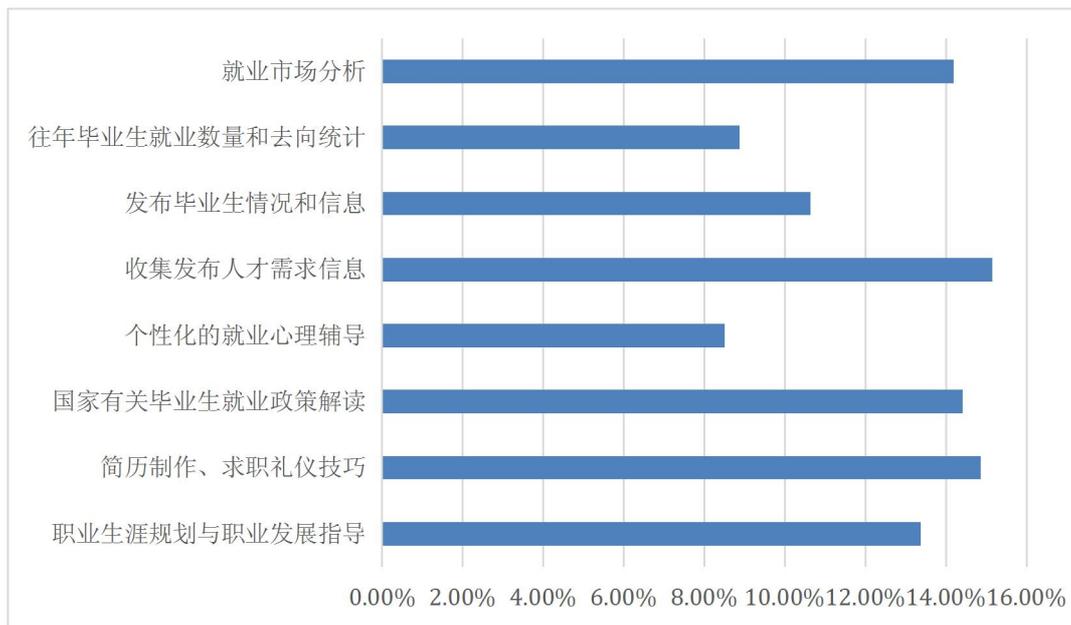
#### 1、毕业生对学校教学的反馈

从对我校 2018 届毕业生开展的未来就业帮助最大的因素及毕业生在求职和工作中遇到的困难两项的调研结果来看,未来学校在深抓专业知识教育的同时,多提供实践机会,加强锻炼学生动手实践能力。



## 2、毕业生对就业服务的反馈

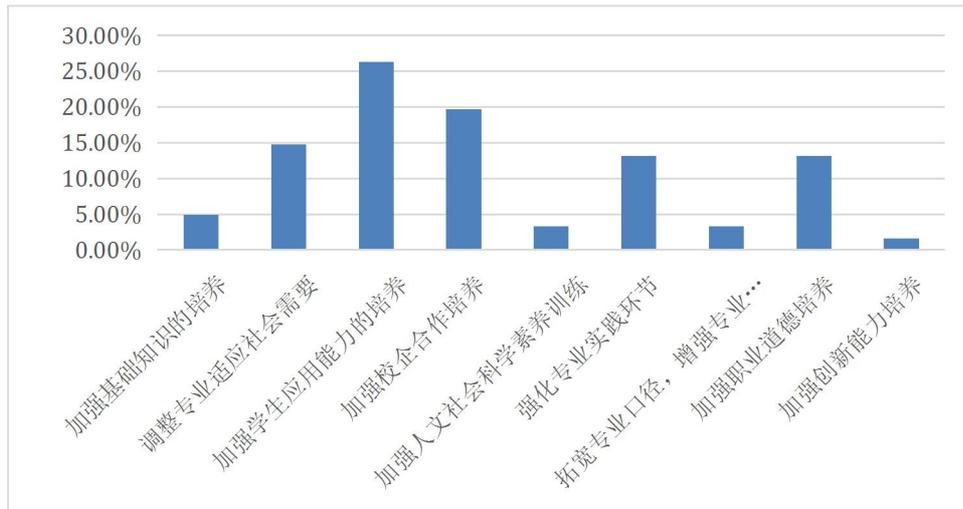
从对我校 2018 届毕业生开展的需要得到学校就业指导和服务的反馈来看,学校就业服务人员须多收集、发布就业市场人才需求信息,就业创业政策,并对毕业生求职面试的方法、技巧给与指导和培训,促进毕业生顺利就业创业。



## 二、用人单位对学校的反馈

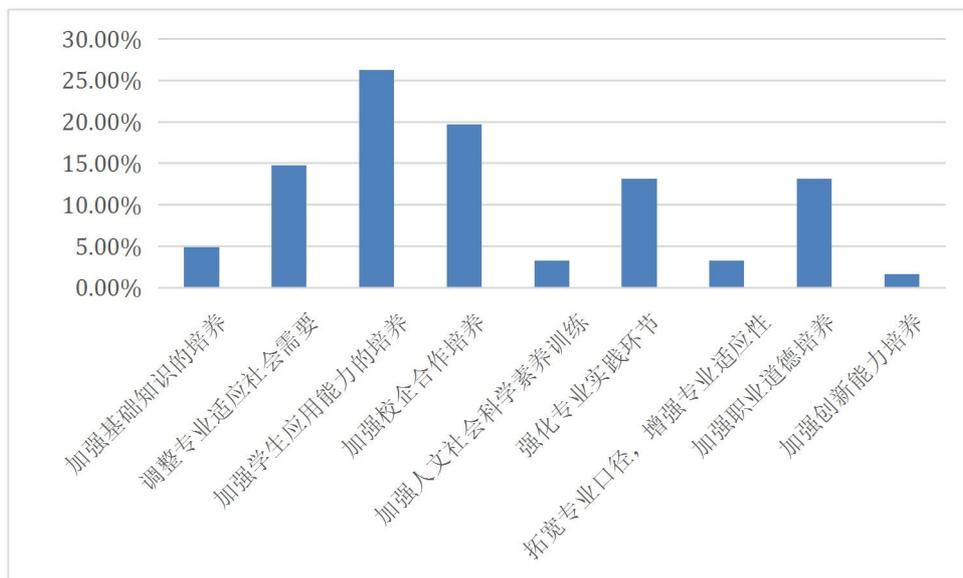
### 1、用人单位对学校人才培养的反馈

为适应用人单位的人才需求,更好的实现毕业生与用人单位的精准匹配,用人单位反馈学校在毕业生人才培养方面应加强学生应用能力、校企合作、专业实践、职业道德等方面的培养。



## 2、用人单位对学校就业服务的反馈

在学校就业服务方面，用人单位反馈学校更需要与企业多沟通、合作，增加双选会的场次，加大双选会的宣传，同时强化毕业生离校求职前的就业辅导。



## 第六部分 就业工作总结

### 一、健全工作机制，保障毕业生充分就业

#### （一）加强组织领导，实施“一把手”工程

学校全面落实毕业生就业创业工作“一把手”工程，由书记和校长亲自挂帅成立领导小组，与各学院签订就业创业工作目标责任书；各院成立由院长担任主要负责人的学院就业创业指导小组，与辅导员签订目标责任书，实施校、院、班三级管理机制，保障责任到位、措施到位、执行有效。同时成立了由教务处、招生就业处牵头，各职能部门、各二级学院分工合作、协同联动的创业教育改革服务机制，强化顶层设计，合理配置资源，加强部门协作。

#### （二）完善制度建设，构建多方联动机制

学校每年都制定出台《昆明理工大学津桥学院年度就业创业工作实施意见》、《就业创业工作奖励办法》、《就业创业目标责任考核》等就业创业文件，年中定期召开党政联席会和就业创业专题例会，年末由人事处牵头、多部门参与对二级学院进行绩效考核，内容涵盖就业创业工作，做到年初有机会、年中有检查、年末有考核。同时结合学校应用型人才培养示范院校建设及毕业生就业质量报告，建立学校就业与招生、专业调整、学科设置、人才培养多因素联动评价机制，主动适应云南省地方经济与产业转型升级对高层次应用型人才的需求。2018 年学校招生计划中新增了 4 个录取专业（水务工程、通信工程、物业管理、学前教育），停招了 1 个专业（保险学）。

### （三）落实条件，确保服务工作开展

一是机构、场所、人员到位。学校招生就业处下设大学生就业创业指导中心，并成立校园服务工作站、空港校区创新创业空间站，专设创业专管员、就业专管员联合二级学院就业创业专（兼）职工作人员，在高新和空港两校区广泛开展就业创业指导服务工作；二是就业创业工作经费到位。每年专设就业创业专项经费用于就业创业活动开展、创业扶持、奖励、创业园区的租金支持和硬件维护、业务培训、学生资助及就业奖励等。专设创新创业扶持基金，为园区内有发展潜力的每个创业项目提供 5000—20000 元的无息贷款助其发展；协助创业同学申请办理云南省“贷免扶补”和“小额无息贷款”；设有“城投”、“理想”社会创新创业奖学金；依托学校校友会成立“津桥学院校友会创新创业投资基金”。

## 二、不断推陈出新，完善就业创业服务内容

### （一）开展丰富多彩的就业创业活动

一是持续开展津桥特色服务活动。落实政策，加大宣传，积极引导毕业生到基层和艰苦边远地区工作就业；开展毕业生模拟面试、模拟招聘大赛，提高毕业生就业技巧和就业能力；对有考公务员、考事业单位、考研意愿或出国留学的毕业生组织相关培训、免费提供教材资料；发放《云南省高校毕业生就业创业指导 100 问》、《西山区就业创业服务政策及流程》、《大学生就业指导手册》等多种就业资料，确保毕业生安全文明离校；建立贫困生特别是建档立卡户毕业生信息库及帮扶机制，对我校贫困生实行生活补助、书费减免、求职创

业补贴等精准帮扶的同时实现其 100%顺利就业；制定详细的征兵工作计划，逐人开展入伍宣传动员，鼓励毕业生投身军营报效祖国；开展毕业生就业跟踪和就业质量调查，及时对外公布就业质量年度报告。

二是举办和参与形式多样的创业赛事活动。学校每年举办全校范围的创新创业大赛，组织学生参加国家与省级“互联网+”大学生创新创业大赛、创新创业大赛、“创青春”大学生创新创业大赛、春城创业荟及海峡两岸大学生计算机应用能力与信息素养大赛、“华为网院杯”全国大学生 ICT 技能大赛、蓝桥杯全国软件和信息技术专业人才大赛等学科类竞赛，年均参与学生人数达 1600 人。学校先后成立了外联部、创新创业协会等 6 个学生创新创业社团，社团学生人数达 800 余人，定期开展创业论坛、创业沙龙、创业知识讲座、创业经验交流等活动。每学年全校 5000 余人次的学生参加赛事、创新创业学习交流和实践活动。

三是创新创业大讲坛不断创新。坚持每学期开展校友“三个一”的帮扶即做一场讲座、提供一个岗位、给毕业生写一封信等专题活动，创新开展“名家名师”、“名家明学”大讲堂，构建主持人、名家名人、观察员和学生四位一体的立体化互动模式，引导大学生树立自强、成才及创业意识，搭建企业与大学生对接互通的平台，通过介绍行业的发展与就业状况，帮助大学生在校期间提前认知行业及企业状况，促进他们合理的自我认知就业创业规划，为同学们的成才搭建多种平台和提供资源。

## （二）加强校园就业创业信息网络建设

学校积极推进就业创业服务网络合作建设，充分利用津桥青年、津桥官微平台、就业网和微信公众平台及时发布就业创业政策、就业信息、动态、学校活动、创业项目等信息，同时通过信息网开展学生生源信息核验、就业信息统计、线上线下招聘企业审核、毕业生就业情况调研等，提高就业创业网上服务水平。

## （三）多方拓展毕业生就业途径

学校严格按照“三严禁”和“四不准”要求组织开展招聘会，2018 举办大中型招聘会 4 场，小型招聘会和企业宣讲会 26 场，共计 1000 余家企业到校招聘，累计提供岗位 20000 余个。同时学校先后与泰国国立大学、英国剑桥大学、泰国农业大学、泰国兰实大学、日本京都大学和同志社大学、泰国朱拉隆功大学、麻省理工学院、意大利都灵理工大学、加州大学洛杉矶分校、斯坦福大学等签署合作备忘录，开展校际交流活动、本硕直通车、人工智能与创新创意寒暑假项目课程、暑期赴美工作、短期留学项目，主动融入“一带一路”发展战略，实现泰国就业创业 27 人。

## （四）强化就业创业研究与培训

学校就业创业专兼职老师完成《云南省独立院校创业指导服务机构设置现状梳理及模式探索》等多个课题研究结题，并发表相应论文及研究报告，为学校就业创业指导提供理论基础。同时选派 6 位老师参加云南省创新创业教育及就业指导培训，并重视对毕业生的就业创业能力培养，开展多期职业及创业能力培训，培训人数达 300 人。

## （五）推动大学生创新创业训练与实践

学校在空港校区建设创新创业空间站，免费为新校区师生提供创新创业交流、成果展示、日常办公场所，并联合各级政府、企业、高校及科研机构建立国家级、省级、区级三类创新创业基地。自创业园成立至今，已累计成功孵化 171 个创新创业项目，学生毕业离校后继续创业的项目达 66 项，带动毕业生就业 221 人。目前统计在园创业项目注册资本金累计突破 1000 万，每年实现 600 万的产值效益。2018 年成功为 2 个创业项目办理贷款和申请补助 11 万。2018 年获批国家级大学生创新创业训练计划建设项目 12 项，获批省级大学生创新创业训练计划建设项目 36 项，国家级和省级立项均创新高。

## （六）创新创业指导服务全过程

一是开辟绿色通道:学校创业园对入园的学生创业团队实行每年减免租金、水电费，并协助创业团队办理工商注册、税务登记等事宜。为入驻园区的中小企业接入千兆光纤局域网，利用学校就业创业网和微信公众平台为创业项目提供项目展示、宣传、推介服务等。二是联合各级政府、企业、高校及科研机构为纽带的各类创新创业教育、实践、孵化机构等 24 个创新创业联盟单位共同建设创新创业驱动型的战略发展平台，联合社会、校内、校外力量为创新创业项目构建创新与创业相结合、线上与线下相结合、孵化与投资相结合的孵化体系。三是每年开展形式多样的创业培训，内容涵盖企业管理、项目申报、资金融通、文化建设、人力资源管理等方面，助力提升学生创业企业的运营能力。四是学校创业园积极对接银行及投融资服务机构，为企

业开展贷款、信用担保及抵押登记、创投评估、咨询服务、财税咨询、会计代理等服务。对有资金需求的项目，对接天使投资和风险团队，助推项目成长。

### 三、就业创业工作特色成效

通过 2018 年的努力，津桥学院就业创业工作取得了以下特色成效：

#### （一）产教融合、校企合作协同育人

学校一方面推进现有的建筑工程类、信息技术类专业群的内涵建设改造升级，在传统专业中体现工程教育，融入新工科建设新要求，结合信息产业申报了通信工程专业，结合城投集团产业板块，结合智慧城市申报了水务工程、物业管理专业，使建筑工程专业群、信息技术类专业群的专业门类更加齐全。学校 34 个专业中 62%与“面向南亚、东南亚的辐射中心”的一带一路国家发展战略相契合，41%服务于云南省八大重点产业布局，32%对应云南省五网建设工程，同时紧扣投资方（云南城投集团）的产业板块。

建筑工程类专业群以建筑信息数字化（BIM）技术为支撑，增设“BIM 与建模”、“BIM 应用”、“虚拟建造”、“BIM 工作坊”等创新课程，同时，聚“卓越人才培养”、“BIM 技术”培训、“联合毕业设计”、“装配式建筑工程示范中心”建设等多个项目共同推进；信息技术类专业群采取“校内模拟仿真、校外工程实训”相结合，虚实双基的培养模式；酒店管理专业与高星级酒店联合实施订单式培养，学校教基础、企业教技能、实境练本事，校企双方教师对学生进行岗位需求的全方位培

养。毕业设计(论文)部分题目与教师的科研课题以及企事业单位的科研、生产、实验室技术开发等实际密切结合,部分专业(如建筑学专业)毕业设计题目 100%来自于实际工程,数据源于建设单位,酒店管理专业毕业论文题目和指导教师都来自合作企业。2018 年 25 个专业有毕业生,共计安排 2647 个毕业设计(论文)题目,全部在实验、实习、工程实践和社会调查等社会实践中完成。

## (二) “五位一体”人才培养模式

一是实施了创新创业特色化教材和课题研究并举、基础课程和专业课程整合融合、创新创业实践教学体系完善、互联网+现代教育技术运用、创新创业学分认证与管理机制建立为五位一体的创新创业教育改革;二是搭建了云南城投、昆明理工大学、津桥学院、高新区、云南省科技厅为五位一体的创新创业实践平台;三是形成了教改、导师跟踪、基金扶持、孵化器、产业五位一体的完整创业链;整合和优化资源,将创新创业教育融入人才培养全过程,全方位提高大学生创新创业能力。

## (三) 学分制管理

在总学分与学时降低的前提下适度减少理论教学学分、扩大实践环节学分:理工类专业实践教学总学分占 40%,文史类专业实践教学总学分占 30%。注重学生创新精神和创新能力的培养,设置创新教育学分,完善了学科基础课程平台。在公共基础必修课中设置了《创业基础》课程,在文化素质选修课中设置了《创新创业能力训练》、《大学生职业生涯规划》、《就业指导》、《大学生人文素质修养》

相关课程，共计 5 个学分/80 学时；在课外教育环节中针对大三、大四有创业意愿或创业兴趣的学生，开设有 SYB 创业教育培训，并设置了创新创业大赛、创业实践活动、学科竞赛、教师专业工作室的科技活动、各类行业及等级证书等相关环节（6 学分），把就业创业教育逐步融入专业教育中使创新创业教育基本覆盖了从大一到大四的整个教学环节。

#### （四）学生培养效果突出

2017-2018 学年我校学生参加第四届全国高校 BIM 毕业设计作品大赛、全国三维数字化创新设计大赛全国总决赛、第八届全国大学生计算机应用能力与信息素养大赛、（第 11 届）中国大学生计算机设计大赛（国赛）等各类学科竞赛、创新创业大赛共计获得国家级奖励 120 项，省级奖励 114 项；法学院 2015 级 152 名在校生参加首届“国家法律职业资格考试”，占年级总人数的 78%。经过二轮的比赛竞争和筛选，38 名同学顺利通过考试，考试通过率达 25%，其中通过 A 证 21 人，通过考试人数为去年的近 2 倍多！我校 2015 级参加专业英语四级考试中过级率达 40%，比全国独立院校过级率 29.53% 高出近 11 个百分点，比全国高校过级率 33.23% 也高出近 7 个百分点。

#### （五）就业创业质量稳步提升

学校被评为“2018 年度全省创新创业典型经验高校”五所高校之一；2017 年获得“云南省高校就业创业工作目标责任考核创新奖”；连续六年荣获“云南省高校就业创业工作目标责任考核一等奖”。